



> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

De voorzitter van het voorzittersoverleg van de Raden  
van Toezicht van de universiteiten,  
Het platform Raden van Toezicht van de hogescholen,  
Het platform Raden van Toezicht van de mbo-instellingen,  
VSNU, HBO-raad, MBO-raad, COLO.

Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

Datum 10 JUNI 2011  
Betreft uitnodiging bespreking + toelichting sectoraal bezoldigingsmaximum  
WNT

Onze referentie  
298770

Uw referentie  
-

Bijlagen  
2

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij nodigen wij u uit voor een overleg over het sectorale beloningsmaximum voor bestuurders in uw onderwijssector. Binnenkort zal in overleg met u een afspraak worden gemaakt.

De heer Renk Roborgh DGHBWE zal namens ons als voorzitter van dit overleg optreden. Wij stellen voor de volgende punten te agenderen:

1. sectoraal bezoldigingsmaximum onderwijsbestuurders;
2. uitwerking salarisklassen in een sectorale beloningscode;
3. planning en verdere afspraken.

De achtergrond en doelstelling van dit overleg worden hierna kort toegelicht. In bijlage 1 treft u een uitgebreidere toelichting aan op de bespreekpunten.

### 1. Sectoraal bezoldigingsmaximum onderwijsbestuurders

Het wetsvoorstel "Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector" (WNT) ligt op dit moment ter behandeling bij de Tweede Kamer. Na aanvaarding door de Tweede en de Eerste Kamer zal de wet ook op de bezoldiging van bestuurders en toezichthouders in het onderwijs van toepassing zijn.

In aanloop naar de WNT is bepaald dat alle onderwijssectoren onder het wettelijk bezoldigingsmaximum vallen. Op grond van artikel 2.5 van het wetsvoorstel bestaat de mogelijkheid om voor sectoren/instellingen een lager maximum dan de wettelijke norm uit de WNT vast te leggen. Eerder hebben we aangegeven van die mogelijkheid gebruik te willen maken. Om een passend sectoraal bezoldigingsmaximum voor onderwijsbestuurders te bepalen hebben wij advies gevraagd aan Alons&Partners Consultancy bv. Dit bureau heeft onderzoek verricht naar de zwaarte van bestuurdersfuncties. Het onderzoeksrapport treft u hierbij aan (bijlage 2).

Wij vinden de in het rapport geadviseerde beloningsmaxima passend en gaan die toepassen. In bijlage 1 is te zien wat dit betekent voor de verschillende onderwijssectoren. In het overleg met u zal een en ander worden toegelicht.

Datum

Onze referentie  
298770

## 2. Indeling in salarisklassen

Om een opwaartse druk van beloningen naar het sectorale beloningsmaximum te voorkomen, achten we een verdere indeling in salarisklassen noodzakelijk. Aangezien op dit moment al in een groot aantal sectoren beloningscodes bestaan waarin de bestuurdersbeloning is geregeld, stellen we voor deze uitwerking bij de sector neer te leggen. Daarover zouden we graag met u van gedachten willen wisselen.

De voorlopige planning hierbij is dat op 1 november aanstaande een uitgewerkte beloningscode gereed moet zijn. Precieze afspraken over afstemming en planning zullen in overleg met u worden gemaakt.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart

De staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Halbe Zijlstra

### 1. Toelichting sectorale maxima voor de onderwijssectoren

Voor bestuurders in de onderwijssectoren zullen de volgende bezoldigingsmaxima gaan gelden:

BEDRAGEN IN EURO'S

<b>Sector</b>	<b>100%+10%</b> (advies Alons niveau 2009)	<b>120%+10%</b> (advies Alons niveau 2009)	<b>130% incl. pensioen- bijdrage + onkosten- vergoeding (niveau 2010)</b>
	(1)	(2)	(3)
PO	103.000	124.000	<b>153.000</b>
VO	121.000	145.000	<b>179.000</b>
MBO/HBO	131.000	157.000	<b>194.000</b>
WO	146.000	176.000	<b>217.000</b>

In kolom (3) staan de uiteindelijke maximale sectorale beloningsplafonds (niveau 2010). Als bestuurders, net als het personeel, een volledige rechtspositie hebben inclusief een bovenwettelijke ww-uitkering, een 36-urige werkweek en een aanstelling voor onbepaalde tijd, dan is het uitgangspunt voor de beloning echter 100% +10% (kolom 1). De 20% opslag is dan dus NIET gerechtvaardigd.

In overeenstemming met de bedragen uit de WNT bestaat de totale bezoldiging uit een bedrag voor beloning, een bedrag voor onkostenvergoeding en een bedrag voor pensioenbijdrage. De hoogte van deze drie onderdelen mag variëren, zolang het totaalbedrag maar niet wordt overschreden. In de memorie van toelichting bij de WNT is opgenomen welke beloningscomponenten precies tot deze drie onderdelen gerekend worden.

### 2. Uitwerking salarisklassen in de beloningscode

Door onderzoeksbureau ECORYS is eerder onderzoek verricht naar de werking van de beloningscodes (bijlage 3). ECORYS heeft een aantal waardevolle adviezen gegeven met betrekking tot de vormgeving van de beloningscodes bij de onderwijssectoren. Mede aan de hand daarvan zie ik de volgende uitwerkpunten m.b.t. de beloningscodes:

1. het beloningsmaximum uit de code moet worden aangepast aan het sectorale beloningsmaximum;
2. uit de beloningscode moet op eenvoudige wijze op basis van objectieve criteria, die betrekking hebben op de instelling, de indeling in de salarisklasse volgen;
3. een opwaartse druk van beloningen naar het maximum toe moet aantoonbaar worden voorkomen;
4. de beloningscode bevat een voorstel voor bestuurders die werkzaamheden verrichten voor meerdere onderwijssectoren.