

Overzicht projecten Van Werk Naar Werk

	Project	Samenwerkende organisaties	Regio	Sector	Deelnemers	Korte beschrijving
1	Experimentele regeling van Werk naar Werk Timmerbranche	St. Scholings- en Werkgelegenheidsfonds Timmerindustrie, Timmerfabrieken, Matchcare, Stichting Hout&meubel, Technopark, UWV	Nederland	Bouw	75	<ul style="list-style-type: none"> • Huidige begeleiding vanuit werkgevers wordt verlengd van 2 maanden naar 12 maanden. • Intersectorale aanpak. • Via individuele trajecten bemiddeling naar een baan binnen of buiten de sector. • Gericht op duurzame plaatsing: minimaal 6 maanden.
2	Herschikking vakmensen	MKB Eindhoven, MKB Nederland, individuele bedrijven, UWV, gemeente Eindhoven, ROC	Eindhoven	Bouw	50	<ul style="list-style-type: none"> • Groot deel van doelgroep is 45+. • Brancheoverstijgende aanpak. • Jobcarving voor WW-ers. • De betreffende branche zet de eigen vakspecialisten met ervaring slimmer in, namelijk voor de meest veeleisende werkzaamheden. De eenvoudige werkzaamheden worden verricht door een nieuw type medewerker met minder zware kwalificaties.
3	Met Kennis meer Voorsprong	VNO NCW Midden, WerkendStedendriehoek, ACE De Vallei, individuele werkgevers	Stedendriehoek Apeldoorn	Divers	100	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep 40+. • Brancheoverstijgende aanpak. • Van werk naar werk begeleiding middels het verstrekken van vouchers voor scholing. • Vouchers kunnen zowel door de uitplaatsende als ontvangende werkgever worden aangevraagd (dat laatste alleen bij contract van minimaal 6 maanden).
4	Plan H - van werk naar werk	Samenwerkingsverband de Rietvelden - De Vutter (RIVU), UWV WERKbedrijf, gemeente Den Bosch, Weenergroep (SW), KvK Oost Brabant, BV Maakbaar, FNV Bondgenoten, diverse kenniscentra, ROC, individuele werkgevers	Den Bosch	Divers	50	<ul style="list-style-type: none"> • Brancheoverstijgende aanpak. Het project voorziet erin om binnen verschillende branches aansluiting te vinden op vergelijkbare functies qua kenmerken werkzaamheden en opleidingseisen. • Regionaal matchen van vraag en aanbod middels een digitale arbeidspool. • Actieve plaatsingsinzet: bemiddeling, begeleiding, scholing, EVC, proefplaatsingen etc. • Door de relatief kleinschalige aanpak wordt de herkenbaarheid en betrokkenheid bij werkgevers vergroot en daarmee de participatie.
5	Plan van aanpak van-werk-naar-werk	Zorg en Welzijn Haaglanden, 68 zorg- en welzijnwerkgevers	Haaglanden	Zorg	60	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgroep betreft mensen met lage opleiding, 50+ en eenzijdige werkervaring. • Van werk naar werk begeleiding door de doelgroep te leren zelf opnieuw de regie van de loopbaan in eigen hand te nemen. • Daarnaast werkgevers stimuleren om meer gebruik te maken van mogelijkheden van outplacement of re-integratietraject.

Overzicht projecten Van Werk Naar Werk

	Project	Samenwerkende organisaties	Regio	Sector	Deelnemers	Korte beschrijving
6	Samenwerkende branches aan de slag	A&O-fonds Grafimediabranche, UWV, Kenniscentrum GOC en diverse andere Kbb's, aantal grote bedrijven, Matchcare, O&O fondsen, COLO, CINOP, FNV Kiem, CNV Media, KVGGO, NUV, servicepunt Ambachten, SVO, Procesindustrie R'dam	Nederland	Grafische	352	<ul style="list-style-type: none"> • Vraaggerichte, intersectorale benadering om mensen van werk naar werk te begeleiden. • Zowel uitplaatsende als ontvangende sector draagt bij aan de kosten voor scholing (hybride financiering). • Het bestaande mobiliteitscentrum voor de grafische sector wordt uitgebreid naar andere sectoren en transitie- en loopbaaninstrumenten uit verschillende sectoren worden op elkaar afgestemd. • Inzet van instrumenten zoals employability-check, EVC, EVP en scholing.
7	Transfercentrum Maasland-Hardenberg	Stichting BeroepsOpleiding Noordoost Overijssel (Bono), CNV Vakmensen, DION, UWV, gemeente Hardenberg, uitzendbureaus, re-integratiebedrijven	Overijssel	Divers	100	<ul style="list-style-type: none"> • Brancheoverstijgende aanpak. • Combinatie met pilot loondoorbetaling waarmee werkgevers een prikkel krijgen voor van-werk-naar-werk begeleiding. • Na eerste periode van verantwoordelijkheid bij werkgever, wordt werknemer in dienst genomen bij het transfercentrum. • Diverse activiteiten gericht op de werknemer: intake, coaching, scholing. • Inzet is een duurzame reguliere arbeidsrelatie.
8	Van werk naar werk, van inkomen naar inkomen	FNV Bouw, FNV Bondgenoten, individuele werkgevers, Bouwend Nederland, Servicepunten Bouw, Brancheservicepunten Techniek van UWV WERKbedrijf	Woerden	Bouw	50	<ul style="list-style-type: none"> • Activerender maken van sociale plannen. • Met individuele werkgevers worden in sociale plannen afspraken gemaakt over van-werk-naar-werk trajecten. • Instrumenten zoals oriëntatie, scholing, bemiddeling en plaatsing. • Daarbij is aandacht voor 'perverse prikkels' en focus op ontslag waarbij de financiële compensatie wordt omgezet in activerende afspraken.
9	Vastgoedtotaal van Werk-naar-Werktransities	Schilder^sCOOL Nijmegen, Schilder^sCOOL Zutphen, Schilder^sCOOL Dordrecht - Geldermalsen, diverse opleidingsbedrijven, werkgevers (organisaties) Schilderbranche, kenniscentra, ROC, gemeenten en Provincie	Nijmegen	Schilders	100	<ul style="list-style-type: none"> • Brancheoverstijgende aanpak. • De capaciteiten en competenties van met ontslagbedreigden worden brancheoverstijgend ontwikkeld, zodat zij inzetbaar zijn binnen de hele sector. • Tijdens de kwalificeringsfase kan gebruik worden gemaakt van opleiding in een simulatieomgeving of stageplaats.