

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
Noord-Holland Noord	Alkmaar.	In uitvoering.	- Meer incident gestuurd kunnen optreden; - Vrijwilligers betrekken bij 1 ^e uitruk.	Met de TS4 wordt binnen 1,5 minuut uitgerukt vanuit kazerne Centrum. Indien nodig bijstand van TS6. Na iedere uitruk volgt een evaluatie m.u.v. OMS en PAC-meldingen.	-Ontwikkelen werkinstructies en procedures; - Opgesteld a.d.h.v. risico's zoals beschreven in warme RI&E; - Beoefenen van werkinstructies en procedures.	Ja, geaccordeerd door college van B&W Alkmaar en bestuurscommissie brandweer van de Veiligheidsregio.
Kennemerland	Haarlem. (Uitrukpost Spaarndam)	In uitvoering.	- Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van de inzetbaarheid van het voertuig c.q. de uitrukpost; - Procedurele test om er achter te komen welke procedures moeten worden aangepast en welke processen moeten worden doorlopen.	- De TS4 als volwaardige TS, voor alle 1 ^{ste} lijn uitrukken (niet voor bijstand / compagnie); - De TS4 als het moet (prio 1 of tekort mensen), De TS6 als het kan (prio 2&3 en bij voldoende opkomst).	- Goede en aangepaste instructie aan de meldkamer; - Specifieke oefeningen met kleinere bezetting; - Nog geen aanvullende procedures nodig gebleken; - Bevelvoerder bepaalt opschaling indien nodig; - Veiligheid burger vergroot door snellere opkomsttijd.	Ja, instemming door burgemeester, districtsmanagement en regiomanagement.
Amsterdam-Amstelland	Amsterdam.	In uitvoering.	- Geen experiment. Van oudsher Amsterdams aflegsysteem.	- Onder andere gezien de aanwezigheid van de vele portiekwoningen in binnenstad variant op standaard aflegsysteem.	- Betreft een standaardprocedure. Een persoon extra op standaardbezetting.	Ja, bestuur op de hoogte gesteld. Wordt van oudsher al uitgevoerd.
	Ouder-Amstel.	In uitvoering.	- Geen experiment. D.m.v. de TS4 is eerder een voertuig onderweg naar de melding. Dit op verzoek van de vrijwilligers zelf.	- Bij een AED-melding zijn geen zes personen nodig. Er is een krappe bezetting overdag, dus met TS4 sneller onderweg. Dit betekent bij een AED-melding meer kans op slagen.	- De TS4 wordt alleen ingezet voor AED-meldingen. Voor alle andere spoedeisende meldingen rukt minstens een TS6 uit.	Nee, <u>alleen</u> afwijkend voor AED-meldingen, dus niet van belang.
Zaanstreek-Waterland	Beemster.	Implementatiefase. Voorbereiding afgerond.	- Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van inzetbaar-	- Er wordt uitgerukt vanuit twee locaties met 2 x een TS 4 met gekwalificeerde mensen. Er rukken dus	-Taakrisicoanalyse opgesteld en naar aanleiding daarvan opleiding en oefenactiviteiten	- Ja , bestuurlijk akkoord op adviesnota opkomsttijden en bezettingsgraad.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
			heid van het voertuig c.q. de uitrukpost.	meer mensen uit dan de standaardbezetting van zes personen; - Voorlichting in buitengebieden (preventie); - Piketvoertuig voor de bevelvoerder van dienst; - Beschikbaarheidssysteem om te monitoren of er te allen tijde voldoende mensen beschikbaar zijn.	opgesteld en uitgevoerd; - Implementatie vanaf 01-01-2011; - Minimale bezetting 2 x vier gekwalificeerde mensen (BV + CH + 2 maal brw 1 ^e klas).	
	Oostzaan (OVER gemeenten).	In uitvoering.	Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en geen zekerheid van de inzetbaarheid van het voertuig c.q. de uitrukpost.	Oostzaan beschikt over twee uitrukposten: De Haal en Kerkstraat. Bij een melding rukt men in principe uit met een TS6. Echter, men mag bij een incomplete bezetting met een TS4 uitrukken. Voorwaarde is dan dat de andere post (als back-up) ook uitrukt met TS4 voor hetzelfde incident. Zaanstad rijdt tijdens kantoortijden standaard mee met de meldingen in Oostzaan.	Afspraken met Zaanstad. Wordt vanuit Zaanstad met een TS als back-up uitgerukt tijdens werkdagen van 8:00 tot 17:00. In geval dat een van de posten van Oostzaan met een TS4 uitrukt, rukt de andere (als bijstand) ook uit met een TS4. Er rukken dus meer personen uit dan de standaardbezetting van zes personen.	Ja, geaccordeerd door college van B&W.
	Waterland.	Verwachting is dat de TS4 de standaard wordt in de gemeente Waterland. Dit kan pas over een jaar of 4 (2015) gebeuren	Overdag zijn minder mensen beschikbaar, de factor tijd is dan belangrijker. Liever met vier personen eerder dan met zes personen later. Zit ook een component risicosetting in. Betreft een landelijke gemeente met weinig bijzondere risico's.	Mag met vier personen worden uitgerukt. Bij een prio 1-melding moet een andere post worden gealarmeerd, bij een prio 2-melding bepaalt de bevelvoerder.	Een andere post wordt mee gealarmeerd. Daarnaast is extra aandacht voor het op peil brengen van de theoretische kennis van de mensen.	Ja, geaccordeerd door college van B&W en ter informatie aan de gemeenteraad.

wanneer lessen uit het land meegenomen kunnen worden en de mensen hieropgeleid zijn op het gebied van

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
	Zeevang.	theore-tische kennis en di-recte en open com-municatie onderling. In uitvoering.	Omdat sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd of geen zekerheid van de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig.	Bij alle incidenten wordt er met minimaal 2x een TS4 uitgerukt vanuit Oosthuizen en Kwadijk. Er wordt dus met meer mensen uitgerukt dan de standaardbezetting van zes personen.	Geregeld aan de hand van specifieke uitrukprocedure. Deze procedure wordt regelmatig beoefend, om alle manschappen kennis te laten nemen van voor-, nadelen en eventuele beperkingen.	Ja, geaccordeerd door college van B&W.
Gooi & Vechtstreek	Gehele regio.	Bestuur heeft akkoord gegeven om nader onderzoek te doen naar de voorgestelde variant, namelijk modulair opgebouwde variabele voertuigbezetting.	Vanuit meerdere overwegingen. De hoofdreden is gelegen in het op orde krijgen van de dekking (conform het nieuwe besluit VR), waarbij op een efficiënte (ook qua belasting van vrijwilligers) manier omgegaan kan worden met mensen en middelen.	Het onderzoek is er op gericht om de inzet van TS2/FSU en TS4 aan elkaar te koppelen, waarbij deze voertuigen samen een basiseenheid vormen. De TS2/FSU kan daarbij als verkenningsvoertuig, als zelfstandige eenheid of als aanvulling op de TS4 gezien worden. Een belangrijk deel van het onderzoek is gericht op de randvoorwaarde om deze voertuigen (en bemanning) modulair te kunnen laten werken, waarbij persoonlijke veiligheid het sleutelwoord is.	Het borgen van veiligheid van eigen personeel is een randvoorwaarde. De veiligheid van de burgers is in het voorgestelde concept geborgd. In dit concept wordt er vanuit gegaan dat door de voorgestelde manier van optreden, sneller een brandweervoertuig ter plaatse is. Indien noodzakelijk komt TS4 ter plaatse en vindt vervolgens opschaling conform de standaardprocedures plaats.	Het bestuur heeft akkoord gegeven om nader onderzoek te doen.
Brandweer Veiligheidsregio Utrecht	District Eemland	Amersfoort Centrum: Pilot afgerond, doorstart vindt plaats.	Uitrukervaring opdoen. Project heeft redelijke tijd gedraaid, maar te weinig uitrukken met TS4 om valide uitspraak te kunnen doen. Wachten nu regionale/landelijke projecten af. Project	Eerste uitruk met TS4; Tweede TS4 rijdt hier achter aan met prio 2.	Pilot altijd uitgevoerd met 2x TS4. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.	Na afronding van de doorgestarte pilot wordt bekeken hoe landelijke ontwikkeling/stand van zaken is op gebied van variabele voertuigbezetting en wat aan bestuurders voorgelegd kan worden.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
	District Eemland TS-4.	Amersfoort Noord: Pilot in afrondings- fase. Doorstart vindt plaats. Soesterberg: Geïmplementeerd.	mede opgezet vanuit de werkvloer. Reductie uitruktijden. Project heeft langer gelopen dan gepland. Conclusie was dat geen significant verschil was in uitruktijden met TS4 of TS6. Wachten regionale/ landelijke ontwikkelingen af. Project mede opgezet vanuit de werkvloer. Omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd.	Eerste uitruk met TS4, altijd aangevuld met twee personen met aanvullend voertuig. Volgens vast uitrukprotocol wordt met TS4 uitgerukt.	Aanvulling geborgd met twee personen. (Aanvulling a.d.h.v. dienstvoertuig). Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures. Bij alle prio 1-meldingen (uitgezonderd OMS) wordt uitgerukt met TS6. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.	Gedurende looptijd van pilot was geen sprake van sterkte wijziging. Was zelfs sprake van meer mensen die uitrukten, omdat werd uitgerukt met 2x een TS4 i.p.v. 1x een TS6. Ja, geaccordeerd door college van B&W.
	District Utrecht.	Gemeente Utrecht: Project afgerond en is in uitvoering bij de drie vrijwilligers- posten Vleuten, De Meern en Zuilen.	Omdat anders sprake is van een te lange opkomst- tijd.	Op de drie vrijwillige posten kan er vanaf vier personen (chauffeur, bevelvoerder en twee incidentbestrijders) uitgerukt worden.	De bevelvoerder schaaft op wanneer sprake is van het uitvoeren van meer dan één taak gelijktijdig. Bij opschaling komt TS6 ter plaatse. Meegeven in NB dat 1 ^e TS een TS4 is. Het optreden met een TS4 is opgenomen in de oefencyclus en er vinden praktijkoefeningen plaats. Oefeningen zijn gericht op "1 team, 1 taak" met bijpassende, beoefende procedures.	Ja, geaccordeerd door college van B&W.

Verwijderd: ¶
¶
¶

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
Hollands-Midden	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Haaglanden	Delft.	Delft werkt sinds tien jaar met een TS4.	De noodzaak van een kleiner voertuig is gelegen in de bereikbaarheid van de smalle binnenstad.	Deze opereert altijd in samenwerking met een TS6. Wordt bijvoorbeeld voor een woningbrand uitgerukt met een TS4 (klein), TS6 (groot) en een redvoertuig. Er zijn plannen om de TS4 op een andere wijze in te zetten dan nu het geval is.	Er zijn specifieke werkprocedures opgesteld. De TS4 rukt alleen uit voor brand en wordt daarbij aangevuld met TS6 en redvoertuig.	Ja, destijds geaccordeerd door college van B&W.
Zuid-Holland Zuid	1) Dordrecht. (Beroepsbezetting). 2) Zwijndrecht, post Heerjansdam (vrijwillig). 3) Oud-Beijerland (vrijwillig).	1) Dordrecht in voorbereiding. (combivoertuig wordt in januari 2011 geleverd). 2) Post Heerjansdam in Zwijndrecht (reeds ingevoerd als experiment). 3) Oud-Beijerland (In voorbereiding).	1) Om budgetneutraal twee uitrukposten te kunnen bezetten is flexibele voertuigbezetting noodzakelijk. Dordrecht gaat van één beroepspost met een bezetting van veertien personen naar twee beroepsposten waarvan een post met acht personen (TS en HW) en een post met 6 personen (combivoertuig) wordt bezet. 2) Omdat anders sprake van een te lange uitruktijd en geen zekerheid was van de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig. 3) te lange uitruktijd.	1) Combivoertuig TS/HW met zes man. Betreft TS met een 24 meter hoge hoogwerker en een bezetting van zes personen. 2) TS met vier personen. 3) Snel inzetbaar voertuig.	1) Speciale opleiding. Totale slagkracht blijft gelijk aan voorheen, echter er zijn meer inzetmogelijkheden. 2) Speciale opleiding is uitgevoerd. TS6 wordt mee gealarmeerd. 3) In voorbereiding.	1) Ja, door B&W Dordrecht en wordt naar verwachting overgenomen door VR. 2) Ja, door B&W Zwijndrecht en wordt naar verwachting overgenomen door VR. 3) Ja, door B&W Oud-Beijerland en wordt naar verwachting overgenomen door VR.
Rotterdam-Rijnmond	Lansingerland (post Bleiswijk)	Er is een SIV geleverd en een HV omge-	Past in de filosofie van brandveilig leven. Sneller	SIV wordt gealarmeerd voor alle incidenten en tijdens de	Tijdens de pilot rijdt er altijd een TS mee uit het eigen	Ja, pilot is bestuurlijk geaccordeerd.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
	en Bergschenhoek), Albrandswaard, Brielle (post Zwartewaal) en Bernisse (post Oudenhorn).	bouwd tot SIV. -De opleiding voor de korpsen Zwartewaal en Bergschenhoek (start pilot) loopt; -De procedures zijn klaar; - Start datum van pilot is week vier van 2011.	ontdekken, meer zelfredzaamheid. Behoeft om efficiënter met personeel en middelen om te gaan.	pilot rijdt er altijd een TS mee. Uiteindelijke doel: SIV vervangt de TS op betreffende locaties en afhankelijk van het incident rijdt er wel of geen TS mee. Bezetting TS is 4 of 6.	verzorgingsgebied. Opschaling is conform huidige manier van werken.	
Zeeland	-Terneuzen*; -Sluis; -Vlissingen; -Middelburg; -Noord-Beveland*; -Veere; -Borsele*.	-Projectinitiatie regionaal project flexibele voertuigbezetting; -Ervaring 5-15 jaar samengestelde eenheden (TS+SIV) in Borsele, Noord-Beveland en Terneuzen (zie aanvullende opmerking); - SIV Borsele, Terneuzen i.v.m. snelheid optreden in Westerscheldetunnel; - vanaf 2009 TS4 in heel Zeeland opgenomen in regionaal dekkingsplan, als samengestelde eenheid.	- Omdat anders sprake zou kunnen zijn van te lange opkomsttijden of geen zekerheid van de inzetbaarheid van de uitrukpost of c.q. het voertuig; -Optimaal benutten beschikbare vrijwilligers in met name de kleine kernen; -Het optimaal afstemmen hulpvraag en -aanbod middels maatwerk. Als gevolg van o.a. krimp en schaalvergroting is het in kleine kernen in toenemende mate een uitdaging voldoende bezetting voor een volwaardige TS te garanderen; b/ Gewenste opkomsttijden worden onvoldoende behaald als gevolg van bezetting en eilandenstructuur. De flexibele bezetting moet hiervoor een maatwerkoplossing	a/ In de actuele situatie wordt in heel Zeeland tijdens de dagsituatie de mogelijkheid geboden (in het huidige dekkingsplan) om als zgn. TS4 op te treden. b/ De korpsen Terneuzen, Borsele en Noord-Beveland hebben een eigen procedure voor het optreden met SIV/DA in combinatie met TS. c/ Toekomstige uitwerking in genoemde gemeenten wordt in het project uitgewerkt.	a/ De TS4 wordt altijd aangevuld met een extra TS (minimaal TS4) en vormt op incidentlocatie een samengestelde eenheid. E.e.a. is procedureel geregeld en in de vorm van opleiden en oefenen.	a/ De samengestelde eenheid/TS4 in het regionaal dekkingsplan is bestuurlijk vastgesteld in AB Veiligheidsregio Zeeland en lokale Colleges B&W. b/ De korpsen Terneuzen, Borsele en Noord-Beveland hebben de eigen werkwijze lokaal bestuurlijk vastgesteld. c/ Vanuit de brandweezorg in het buitengebied in Zeeland heeft het AB Veiligheidsregio opdracht gegeven oplossingsrichtingen ter verbetering van de brandweezorg uit te werken. Onderdeel hiervan is de flexibele bezetting.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
			bieden. c/ Beter afstemmen vraag-aanbod op risico's in gebieden o.b.v. scenario's.			
Drenthe	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Groningen	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Fryslan	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Flevoland	Almere.	Pilot loopt op twee kazernes met een TS4 continu bezetting Afronding van de pilot wordt verwacht in het voorjaar van 2011.	Omdat anders sprake zou zijn van te lange opkomsttijden in een belangrijk deel van Almere en er geen zekerheid was op de inzetbaarheid van de post c.q. het voertuig.	Kazerne Almere Haven rukt uit met vier mensen naar alle incidenten. Deze personen zijn 24/7 gekazerneerd. Kazerne Almere Buiten rukt uit met vier mensen naar alle incidenten op ma/vrij van 7:00 uur tot 18:00 uur.	De veiligheid is gewaarborgd doordat te alle tijden (bij alle binnenbranden en spoedeisende hulpverleningen) tweezijdig wordt aangereden. Het tweede voertuig is gedurende de pilot een TS6. Verder zijn de procedures aangepast.	Variabele bezetting is als onderdeel van het plan over toekomstige brandweezorg door het college geaccordeerd. De burgemeester van Almere, tevens de voorzitter veiligheidsbestuur, heeft met de pilot ingestemd. Na de pilot zal de variabele bezetting in relatie tot het risicoprofiel, de opkomsttijden en het dekkingsplan van het gebied worden voorgelegd aan het veiligheidsbestuur.
Noord- en Oost-Gelderland	Exclusief de gemeente Apeldoorn.	Vorbereiding met prof. dr. Verschuren. Uitvoering van 01-01-2010 tot 01-01-2011. Onderzoeksrapport uiterlijk op 31-03-2011 bij college. Survey d.m.v. observatie door onafhankelijke deskundigen. Expost interview onder bevelvoerder, chauffeur en	De reden is een kritische zelfreflectie gebaseerd op ontwikkelingen elders (vooral ook buitenland(se contacten). Het project heeft een positionering op de bestuurlijke agenda, omdat anders sprake zou zijn van een te lange opkomsttijd en er geen zekerheid is op de inzetbaarheid van een post c.q. voertuig. Tevens spelen efficiency-	Drie kazernes rukken uit met vier mensen. De overige posten blijven uitrukken met gebruikelijke bezetting. Dit is de enige interventie.	Tijdens het project is gebruik gemaakt van een experimentgroep bestaande uit BV's en incidentbestrijders. Hiermee zijn diverse veiligheidsvraagstukken besproken. Tevens hebben diverse evaluaties met BV's plaatsgevonden.	Ja, het college heeft besloten om alleen gedurende de onderzoeksperiode af te wijken van de landelijke standaard.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
		manschap. Kernbegrippen waarop wordt gemeten: (a) veiligheid en (b) doeltreffendheid bij repressief optreden. Data-analyse door socioloog en intern deskundigen.	overwegingen een rol.			
	Apeldoorn.	In uitvoering, Pilot loopt tot 31-12-2010.	Verzamelen data ter analyse.	Post centrum Apeldoorn, een TS. Via uitruk op maat wordt bij bepaalde melding-classificaties uitgerukt met vier personen.	- Eigen personeel: Alleen verandering in bezetting, niet in techniek en tactieken. BV maakt aanrijdend of tijdens inzet dezelfde overwegingen en schaaft op indien hij niet over voldoende (kwalitatief/kwantitatief) personeel beschikt. - Burgers: AC/BV bepaalt aan de hand van info die men krijgt de inzet. In geval dat men concludeert dat TS4 niet toereikend is, dan wordt opgeschaald. - Opschaling vindt in beide gevallen plaats met een TS6.	Ja, geaccordeerd door college van B&W.
Gelderland-Midden	Post Zevenaar.	Sinds 2002 een piketploeg (3-4 personen) voor prio 2-incidenten.	Garanderen van uitruk voor vrijwilligers die verder van de kazerne wonen.	Piketploeg van 3-4 personen voor prio 2-incidenten. Bij piket is inzet gegarandeerd, maar bij afwezigheid wel vervanging regelen.	Primair bedoeld voor minder risicovolle prio 2 en 3-incidenten. Mocht toch risico met zich meebrengen dan directe opschaling.	Commandant is door bestuur gemandateerd om hierover beslissingen te nemen. Bestuur is op de hoogte gesteld van deze beslissing.
Gelderland-Zuid	Vier posten van de gemeente Buren.	Het voertuig wordt in week 1 van 2011 afgeleverd. In de loop van januari wordt het	Deze pilot gaat draaien om twee redenen: 1) aanvulling van vrijwilligers in de	Dit voertuig wordt ingezet in de dagsituatie en wordt bemand door brandweer-personeel dat werkzaam is	De werkwijze is geborgd in een procedure. Dit voertuig wordt alleen overdag ingezet ter	Het verzoek om deze pilot te draaien is gehonoreerd door: 1) Het college van B&W van

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
		voertuig operationeel.	dagsituatie; 2) door deze aanvulling de voorgeschreven uitruktijden verbeteren.	in het gemeentehuis van de gemeente Buren, te Maurik. Betreft een aanvulling van de uitrukbelemanning in de dagsituatie.	aanvulling van de vrijwilligers op de posten in de gemeente Buren. Het voertuig wordt ook alleen maar ingezet bij prio 1 meldingen. Het voertuig wordt bemand met opgeleid en geoefend brandweerpersoneel. Ook de burgers zullen er in de eerste instantie niets van merken, omdat dit een aanvulling is op de TS. Het samenwerken met de SIV en de TS zijn in het oefenschema opgenomen.	de gemeente Buren; 2 Er is toestemming verleend door het Regionaal Management Team; 3) De ondernemingsraad van de gemeente Buren.
IJsselland	Kampen.	In voorbereiding. Project gestart per 1-1-2011.	Verminderde beschikbaarheid van personeel alsmede het verminderen van de belasting van personeel. Denk hierbij aan vele loze OMS-meldingen. Tevens speelt het bereiken efficiencyvoordelen een belangrijk rol.	Het project gaat in beginsel uit van een uitruk op maat. Hoe kan men slagkrachtgericht uitrukken? Het is daarom van belang om een slagkrachtanalyse op stellen in kader van het project. Het idee is om met een TS2/SIV uit te gaan rukken op 'prio 2-meldingen' en sommige OMS-meldingen. Bij de uitvoering van dit project zal veel gebruik worden gemaakt van projecten die in het land spelen.	Van belang is om te beseffen dat de slagkracht van een TS2 minder is dan van een TS6. Personeel moet daarom getraind worden op en bewust worden van beperkingen. Mocht de TS2/SIV ontoereikend zijn dan zal worden opgeschaald.	Ja, geaccordeerd door college van B&W
Twente	Cluster Oost, Haaksbergen.	In uitvoering.	Meer efficiency uit de piketploeg, snellere uitruk eerste eenheid.	Bij branden wordt uitgerukt met vier personen op TS en twee man op de tankwagen /HV.	Er komen nog steeds zes personen ter plaatse maar nu in twee voertuigen.	Nee, moet nog worden geaccordeerd door bestuur en OR. Er is onderzoek gedaan naar waar de meeste noodzaak was. Dit was Haaksbergen.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
						Nu is onderzoek lopend naar inzetvoorstellen en uitrukvoorstellen.
Midden- en West-Brabant	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Brabant-Noord	N.v.t.	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment	Geen experiment
Brabant Zuid-Oost	1) Regionaal project Uitruk op Maat. Pilot zal in ieder geval in Helmond gaan draaien. 2) Veldhoven is gestart met uitruk op maat t.a.v. automatische meldingen.	1) In voorbereiding om medio 2011 van start te kunnen gaan met de pilot. 2) In voorbereiding.	1) Doel is om in een pilot met een specifiek innovatief voertuig ervaring op te bouwen rondom variabele bezetting. Daarmee onderzoeken op welke wijze wij als brandweer paraatheid kunnen garanderen (beroeps en vrijwilligers) en het beschikbare potentieel efficiënt in kunnen zetten voor andere taken die onderdeel zijn van de Brandweer Overmorgen. De ervaringen uit de pilot kunnen landelijk als input gebruikt worden voor andere onderzoeken. 2) Verminderen belasting vrijwilligers en hun werkgevers t.g.v. loze meldingen in afwachting van wijziging wetgeving.	1) Concept bestaat uit een specifiek innovatief voertuig, ingericht voor vier brandweermannen. Het voertuig gaat rouleren binnen VRBZO, zodat de korpsen eraan kunnen "snuffelen" en praktijk ervaring opbouwen. 2) Een voertuig, drie personen, automatische meldingen van niet verplichte brandmeldinstallaties.	1) In voorbereiding: een regionale projectgroep is in voorbereiding om alle aspecten te onderzoeken en randvoorwaarden op te stellen om de pilot veilig uit te voeren, voor de brandweermensen zelf maar ook de burger. De basis is een breed gedragen risicoanalyse waaruit een afkadering volgt voor de klussen die in de pilot benoemt zullen worden. 2) Alleen bij niet verplichte installaties, RI&E en oplossing wordt ontwikkeld door vrijwilligers zelf.	1) Eerste informele gesprekken met burgemeester geweest. Reden voor nader onderzoek. Als het zover komt dat afwijken van de standaardbezetting inderdaad bij deze regio past, dan zal dat voorgesteld worden aan het bestuur. 2) Nog niet, want in voorbereiding.
Limburg Noord		Afgerond: In het district Weert (Weert, Nederweert en Leudal) rijdt vanuit minuutposten een TS4 als ondersteuning of voorpost van de	1. Uit ervaring en eigen onderzoek blijkt dat > 80% van het aantal uitrukken door twee personen afgehandeld kan worden. 2.	Afgerond In district Weert tijdens kantooruren: TS4 rukt uit ter ondersteuning van lokale vrijwillige TS en rijdt door als deze TS niet compleet (lees < 6 personen	Afgerond Er is een specifieke uitrukprocedure opgesteld. In voorbereiding: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Opstellen inzetprocedures en 	Afgerond Instemming burgemeesters Weert, Nederweert en Leudal en dat vanuit de minuutposten een TS4 rijdt (i.p.v. TS6). Bestuurlijk

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
		lokale vrijwillige TS. In voorbereiding: Vraaggericht uitrukken. A. SIE2 die met geconsigneerd personeel zelfstandig uitrukt naar geselecteerde incidenten of dient als voorpost of ondersteuning van de TS4 of TS6. B. TS die voor geselecteerde klussen ook kan uitrukken met een bemanning < zes personen.	Het uitrukken met minimaal zes personen terwijl deze niet nodig zijn, is een belasting voor vrijwilligers. 3. Het uitrukken met minimaal zes personen, terwijl deze niet nodig zijn, is geen voorbeeld van het efficiënt omgaan met financiële middelen 4. Een groeiend aantal vrijwillige posten kan in de overdagsituatie niet altijd meer een TS6 leveren.	of geen bevelvoerder) uitrukt. In voorbereiding: In de regio is een aantal SIE's gestationeerd dat zelfstandig uitrukt naar geselecteerde incidenten (bijv. automatische meldingen, brandgerucht enz). Naar de overige incidenten rukken ze uit als voorpost van de TS (wanneer de SIE eerder ter plaatse is) of als ondersteuning (wanneer de TS uitrukt met < 6 personen)	planvorming, incl. objectinfo en bereikbaarheid ▪ Uitwerken O en O : - Inzetprocedures; - Nieuwe technieken materialen/voertuig etc.; - Opleiden en oefenen; - Vaststellen inzetcriteria, KVT, GMS, werkwijze MKB.	besluitvormingstraject ten aanzien van het vraaggericht uitrukken is in gang gezet. N.a.v. regionaal beleidsplan brandweezorg zal de variabele voertuigbezetting door het algemeen bestuur aan de gemeenten met een positief advies worden aangeboden.
Zuid-Limburg	Voor de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals. Hier zijn vijf brandweerposten. Centraal tussen de drie voornoemde gemeenten ligt het buurtschap Nijswiller. Hier is een Snel Inzetbare Eenheid (SIE) gestationeerd.	De SIE is vanaf 01 februari 2010 in de dagsituatie op werkdagen operationeel.	Om de dagbezettingsproblemen in de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals op te lossen, is het concept van een Snel Inzetbare Eenheid (SIE) ontwikkeld. De SIE bezetting is een bevelvoerder en manschap. De uitruktijd is 1 minuut.	Het doel is om op deze wijze tijdens kantooruren (08.00 – 16.30 uur) complete eenheden te garanderen voor de uitrukken van de vijf kazernes in de gemeenten Gulpen-Wittem, Simpelveld en Vaals. De SIE wordt aanvullend aan de reguliere uitruk gealarmeerd. De reguliere uitruk (vrijwilligers instroom) heeft een uitruktijd van 5 minuten.	Voor het werken met de SIE is het personeel geselecteerd op functie / uitrukervaring en heeft een gedegen op de taak afgestemde bijscholing (40 uur) gevolgd. Ten behoeve van de veiligheid is er specifiek een helm met geïntegreerde warmtebeeldcamera aangeschaft. Daarnaast zijn voor de eenheden speciale procedures geschreven. 1. De procedure incompleet uitrukken; 2. Procedures optreden SIE bij inzet brand /	Bestuurlijke goedkeuring is geregeld. B&W van de drie deelnemende gemeenten.

VERSIE 20110124 MINISTERIE VEILIGHEID & JUSTITIE	Welke gemeenten?	Stand van zaken op 15-12-2010	Waarom een experiment met variabele bezetting?	Korte inhoudelijke toelichting	Hoe wordt aandacht besteed aan veiligheid van burger en personeel?	Bestuurlijk akkoord geregeld?
					hulpverlening / OGS; 3. Procedures TS (incompleteet) met bevelvoerder bij brand / hulpverlening / OGS; 4. Procedures TS (incompleteet) zonder bevelvoerder bij brand / hulpverlening / OGS; 5. Reguliere opschaling / aanvraag bijzonder materieel.	