

LIJST VAN VRAGEN

1

Kunt u toelichten op welke wijze de werkwijzen van de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) inzake bemiddeling, en die van de recentelijk ingestelde klachtenfunctionaris van elkaar zullen verschillen? Hoe verschillen de verantwoordelijkheden van de IGK en de klachtenfunctionaris? Waar zit er overlap tussen hun verantwoordelijkheden en werkzaamheden? Hoe zijn deze vastgelegd?

2

Kunt u een overzicht geven, anoniem, van alle zaken waarin de IGK bemiddeld heeft? Welke lessen zijn daar uit te trekken?

3

Waarom neemt u niet de aanbeveling van de IGK over om een search-toelage voor personeel in te stellen dat belast is met het uitvoeren van zogenoemde search-routine met betrekking tot mogelijke geïmproviseerde explosieven?

4

Welk percentage van het personeel dat wisselt van functie en hierbij een voorkeur aangeeft, wordt daadwerkelijk in de functie van voorkeur geplaatst?

5

Is de P&O norm per 1 juli 2010 gerealiseerd? (p. 1 bijlage aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-generaal der Krijgsmacht 2008)

6

Wanneer zal de studie van de Commandant der Strijdkrachten (CDS) naar de tekortkomingen ten aanzien van de eisen in de functieomschrijving voor uitgezonden personeel afgerond zijn? Wanneer zal de Kamer van de bevindingen van de CDS op de hoogte worden gesteld? (p. 1 bijlage aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-generaal der Krijgsmacht 2008)

7

Wanneer wordt begonnen met het intern onderzoek naar de voor- en nadelen van baten-lastendiensten binnen de defensieorganisatie? Wanneer zal dit onderzoek worden voltooid en kan de Kamer op de hoogte worden gesteld van de conclusies van dit onderzoek?

8

Welke instrumenten heeft de loopbaanbegeleider ter beschikking?

9

Hoeveel loopbaanbegeleiders zijn er werkzaam voor Defensie en wat is hun achtergrond? Hoe wordt de kwaliteit van de loopbaanbegeleiders momenteel gewaarborgd en waar schort het hier volgens de IGK precies aan?

10

Deelt u de mening van de IGK dat het kennismanagement in de organisatie nog weinig is gericht op de kennisbehoefte van de organisatie? Zo ja, wat zult u doen om het kennismanagement te verbeteren?

11

Kunt u nader toelichten waarom en op welke wijze de organisatie waarin daadwerkelijk wordt ingezet afwijkt van de staande organisatie? En wat hiervan precies de gevolgen zijn voor het uitzenden op organieke functie?

12

Wat is er veranderd aan de inrichting van opleidingen waardoor er meer optimaal gebruik kan worden gemaakt van de beperkte opleidingscapaciteit? Wat zijn hiervan de gevolgen geweest voor de grootte van de klassen, de duur van de opleiding, en het kunnen voldoen aan alle vereiste capaciteiten door ieder militair? (p. 2 bijlage aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-generaal der Krijgsmacht 2008)

13

Hoe kan de militair zichzelf toegang verschaffen tot het beleid en de regelingen voor individueel uit te zenden personeel zoals vastgelegd in de aanwijzing van de CDS? Welke pro-actieve acties onderneemt Defensie om ervoor te zorgen dat iedere militair die individueel wordt uitgezonden op de hoogte is van het beleid en de regelingen? (p. 2 bijlage aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-generaal der Krijgsmacht 2008)

14

Hoe gaat u ervoor zorgen, dat personeel wel een compleet uitrustingspakket heeft, dat op uitzending gaat?

15

U hanteert normen voor de inzetbaarheid dan wel beschikbaarheid van alle hoofd uitrustingsstukken zoals platform, voertuig en dergelijke. Wat is de laagste norm die u accepteert? In hoeverre heeft u deze normen bijgesteld als gevolg van de verplichtingenstop?

16

Op welke wijze zult u er voor gaan zorgen dat het imago van de veteraan meer in overeenstemming komt met de werkelijkheid? Welke concrete stappen zult u hiertoe nemen in 2010?

17

Kunt u de Kamer op de hoogte stellen van de concrete actiepunten die u zult ontwikkelen naar aanleiding van de aanbevelingen van de IGK in het jaarverslag 2009? Wanneer kunt u de Kamer hierover informeren?

18

Wat zijn de redenen voor het niet op orde zijn van de voorraden van persoonsgebonden uitrustingsstukken, buiten het beperkte materieel-exploitatiebudget?

19

Welke procesaanpassingen zijn er doorgevoerd om de initiële verstrekking te verbeteren?

20

Op welke wijze zal de IGK zich in 2010 richten op de nazorg van uitgezonden personeel over een langere periode? Wat zijn concreet de plannen van de IGK?

21

Op welke wijze zal de IGK invulling geven aan zijn voornemen extra aandacht te schenken aan de jonge veteranen in 2010? Welke concrete initiatieven zijn en/of worden hiertoe ontplooid?

22

Welk beleid voert u om vergrijzing in de organisatie tegen te gaan zoals bij de hoofddirectie Financiën en Control, de onderhouds- en herstelbedrijven, de Dienst Vastgoed Defensie en bewakingsdiensten?

23

Op welke wijze zult u invulling geven aan het advies van de IGK om loopbaanmogelijkheden voor het burgerpersoneel te verbeteren?

24

De IGK beklemtoont dat het noodzakelijk is dat personeel wisselende functies bekleedt waardoor het periodiek meer tijd aan het thuisfront kan besteden. Voor de jonge categorie officieren geldt dat zij vaak jonge kinderen hebben, maar ook bijna altijd operationele functies vervullen, waardoor zij regelmatig op uitzending gaan. Vier of vijf maal op uitzending in Afghanistan is geen uitzondering. Hoe gaat u ervoor zorgen dat deze groep officieren ook meer tijd aan hun thuisfront kan besteden?

25

Is er begonnen met het evalueren van het systeem van buitenlandtoelagen? Wie voert de evaluatie uit en wanneer zijn hiervan de resultaten bekend? Kan deze evaluatie naar de Kamer worden gestuurd?

26

Wat zijn de concrete doelstellingen van de vergrote aandacht aan het behoud van personeel, de verhoging van de instroom en het terugdringen van de opleidingsachterstand bij het Commando Zeestrijdkrachten? Op welke wijze is hier invulling aan gegeven?

27

Welke verbeteracties zijn opgenomen in het «Ontwikkelplan Opleiding en Training Commando Zeestrijdkrachten» en wat zijn de precies de doelstellingen van dit ontwikkelplan?

28

Zult u de aanbeveling van de IGK opvolgen en een reorganisatie doorvoeren zodat de nieuwe opleidingen beter aansluiten met het ROC? Zo ja, op welke punten zal dit gebeuren? Zo nee, waarom niet?

29

Zijn de tekortkomingen in Standaardisatie Opleidingsprocessen (STOP) inmiddels opgelost? Hebben de weeffouten in STOP tot een opleidingsachterstand geleid? En zo ja, hoe wordt de opleidingsachterstand ingehaald?

30

Hoe lang zijn de wachtlijsten van personeel dat nog niet volledig is opgeleid voor zijn of haar functie? Hoe gaat u deze achterstand inlopen?

31

Overweegt u een structureel vervolg te geven aan de gedeeltelijke uitbesteding van rijopleidingen? In hoeverre kan hiermee efficiencywinst geboekt worden en bent u bereid de Kamer hierover per brief te informeren?

32

Kan u aangeven of de uitbreiding van 150 functies voor (P&O)-ondersteuning van leidinggevenden gehandhaafd blijft, ondanks de noodzaak tot bezuinigingen, in het licht van het belang van het terugdringen van de administratieve werklast voor leidinggevenden en medewerkers?

33

Wat zijn concreet de gevolgen van het feit dat het «vet» in de organisatie Opleidings- en TrainingsCommando tot nul is gereduceerd? Hoeveel eenheden en personeel staan er op de wachtlijsten om zijn of haar opleiding te voltooien?

34

Door inzetbaarheidsproblemen is sprake van een onbalans tussen de gevraagde en beschikbare helikoptercapaciteit. Ook is nauwelijks capaciteit voor de beoefening van taken die niet gericht zijn op een directe inzet. Welke gevolgen heeft dit voor de operationele gereedheid van eenheden?

35

Welke maatregelen gaat u nemen om aan de toenemende opleidingsbehoefte van operationele commando's te kunnen voldoen?

36

Kunt u een overzicht geven van hoeveel opleidingen geannuleerd zijn wegens tekort aan gekwalificeerde instructeurs?

37

Wat zijn de gevolgen van de veelal lange doorlooptijd van keuringen? In hoeveel procent van de gevallen wordt de looptijd van een maand niet gehaald? Welke verbeteringen zijn/worden doorgevoerd om dit probleem te verhelpen?

38

Welke maatregelen gaat u nemen om de arbeidsplaatsenbank gebruiksvriendelijker te maken?

39

Zult u de aanbevelingen van de IGK ten aanzien van de loopbaanbegeleiding overnemen en uitvoeren? Zo ja, wat zijn hiertoe concrete voornemens? Zo nee, waarom niet?

40

Wat zijn de uitkomsten van het rijksbrede project «verkenning kennisfunctie» specifiek voor het Ministerie van Defensie? Welke conclusies zijn daarin getrokken die van belang zijn voor het Ministerie van Defensie?

41

Op welke wijze is de implementatie van kennismanagement bij de drie genoemde toepassingsrichtingen geborgd?

42

Waar bestaat de beschikbare kennisinfrastructuur uit waarover gesproken wordt in de tweede alinea?

43

Hoe voorkomt defensie dat er bij de decentrale initiatieven dubbelingen ontstaan? worden resultaten van het ene initiatief gebruikt ten behoeve van andere initiatieven? Zo ja, hoe vindt dat plaats en door wie wordt dat gecoördineerd?

44

Is de WIKI-pagina voor iedere defensiemedewerker toegankelijk?

45

Welke concrete stappen zijn er inmiddels genomen om te voorkomen dat de koppeling met het kennismanagement ontbreekt en dat de productie en consumptie van deze kennis afhankelijk is van individuen?

46

Zult u de aanbevelingen van de IGK aangaande het verbeteren van kennismanagement overnemen en uitvoeren? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?

47

Welke maatregelen neemt u naar aanleiding van de door het personeel ervaren «stroperigheid» op het gebied van: (1) trage besluitvorming of trage uitvoering van besluitvorming, (2) niet uitvoerbare of omslachtige procedures en regelgeving, (3) gebrek aan (eenduidige) procedures of regelgeving, (4) te lange doorlooptijden van procedures?

48

Wat is de stand van zaken bij de levertijden bij materieelaanvragen?

49

Kunt u voorbeelden geven van concrete adviezen van de medezeggenschap op verschillende niveaus binnen de krijgsmacht? Kan er in volgende jaarverslagen van de IGK een overzicht worden opgenomen van de medezeggenschapadviezen op verschillende niveaus binnen de krijgsmacht?

50

Wat staat er in de gezamenlijke missie en visie van de hoofden Geestelijke Verzorging en kunt u als bijlage dit document toevoegen?

51

Wie zijn de zendende instanties van de Geestelijk Verzorgers?

52

Zou de daling in de afname van verzoeken voor individuele bemiddeling te maken kunnen hebben met het feit dat de IGK niet ervaren wordt als los staand van Defensie? Bent u bereid de positie van de IGK anders te organiseren?

53

Hoeveel personen van de 138 personen hebben na het niet slagen van de bemiddeling van de IGK de organisatie verlaten? Naar welke instanties worden deze personen doorverwezen?

54

Kunt u nader toelichten wat precies wordt verstaan onder de essentiële kwaliteitsslag die het afgelopen jaar binnen de Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV) is gemaakt? Welke genomen maatregelen en veranderingen worden bedoelt, buiten de instelling van het Centraal Aanmeldpunt?

55

Kunt u het nieuwe convenant LZV wanneer deze door alle betrokken partijen is ondertekend, ter informatie naar de Kamer sturen?