

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1629

Vragen van het lid **Van Gerven** (SP) aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over *de handhaving van het rookverbod*. (Ingezonden 22 december 2009)

1
Wat is uw reactie op de uitzending over het failliet van het rookverbod?¹

2
Is het waar dat de handhaving in de horecazaken met personeel is afgenomen, nadat u heeft besloten de handhaving van het rookverbod in horecazaken zonder personeel op te schorten? Is het waar dat het handhavingsbeleid aan het vervagen is, waardoor nu de asbakken weer op tafel staan in, en het aantal cafés en discotheken waar niet gerookt wordt is gedaald van 83% naar 73%? Zo nee, wat is dan de oorzaak?²

3
Bent u bereid in afwachting van nadere besluitvorming omtrent het rookverbod deze onverkort te handhaven voor horecagelegenheden met personeel? Zo nee, waarom niet? Zo ja, hoe wordt dit vormgegeven?

¹ Editie.nl, 15 december 2009: «Rookverbod is failliet».

² Ministerie van VWS, 1 december 2009: «Rapportage 1 jaar rookvrije horeca».

Antwoord

Antwoord van minister **Klink** (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) (ontvangen 16 februari 2010)

1
De uitzending geeft het beeld dat de naleving in cafés terugloopt. Dit komt overeen met de cijfers van de Voedsel en Waren Autoriteit (VWA).

2
Het handhavingsbeleid is niet aan het vervagen. De regelgeving is onverkort van kracht voor horecazaken met personeel. Ook is de handhaving bij horecazaken met personeel niet afgenomen in die zin dat nog hetzelfde aantal controleurs toeziet op de naleving van de rookvrije horeca als bijvoorbeeld ten tijde van de vorige meting van de naleving door de VWA. Voor horecazaken met personeel gaat de handhaving dus gewoon door. Wel viel te verwachten dat de naleving in de sector cafés als geheel¹ zou teruglopen door het tijdelijk opschorten van de handhaving in horecazaken zonder personeel als gevolg van de rechterlijke uitspraken. Daarnaast stelt het onderscheid in de handhaving voor horecazaken met en zonder personeel de VWA voor een aantal moeilijkheden. Zo lijkt het onderscheid tussen wel/geen personeel op papier helder, in de praktijk ligt dit vaak lastiger. Soms is personeel alleen in het weekend

aanwezig, soms is onduidelijk of het gaat om formeel geregistreerde, betaalde arbeid of dat vrijwilligers of bevriende klanten op drukke momenten even bijspringen, etc. Voor de VWA betekent dit enerzijds dat controleurs regelmatig stuiten op onbegrip van zowel bezoekers als uitbaters van cafés die er vaak zelf (al dan niet ten onrechte) van uit gaan dat er bij hen weer gerookt mag worden. Hierdoor ontstaan soms bedreigende situaties en agressie. De huidige controles worden daarom standaard door twee controleurs uitgevoerd. Anderzijds leidt het onderscheid en de soms op voorhand onduidelijke arbeidsverhoudingen tot een toegenomen bewijslast voor de VWA. Kortom, een controle en verdere afhandeling daarvan door de VWA neemt gemiddeld genomen meer tijd in beslag waardoor minder controles kunnen worden uitgevoerd.

3
Ja. De VWA gaat door met de handhaving bij horecazaken met personeel. Horecazaken met personeel die de regelgeving overtreden, kunnen in ieder geval verwachten dat de VWA boetes zal blijven opleggen. Ook als deze horecazaken al eerder boetes hebben ontvangen. De VWA zal zoveel mogelijk gericht gaan controleren bij bedrijven met personeel door vooraf een duidelijke selectie te maken onder meer op basis van gegevens

van de Kamer van Koophandel en de Belastingdienst. Verder zet de VWA 70 krachten in, zogenoemde weekendpoulers, die overtredingen van de rookvrije horeca zullen signaleren tijdens hun inspecties bij uitgaansgelegenheden in en rond de weekenden. Daarnaast zullen levensmiddelencontroleurs die de horeca bezoeken, de naleving van de rookvrije horeca in hun controles meenemen. Op deze manier legt de VWA beter de focus op horecazaken met personeel, met extra nadruk op uitgaansgelegenheden (cafés en discotheken) en op drukke momenten (weekenden) en blijft er voldoende aandacht voor andere sectoren binnen de horeca. Tot slot overleg ik binnenkort met Koninklijke Horeca Nederland onder meer over gezamenlijke inspanningen om een verdere daling van de naleving van de rookvrije horeca te voorkomen.

¹ De sector cafés omvat immers zowel horecazaken met als horecazaken zonder personeel.