

Vergaderjaar 2009–2010

**32 058**

**Tijdelijke verruiming van de mogelijkheid in artikel 668a van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek om arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd aan te gaan in verband met het bevorderen van de arbeidsparticipatie van jongeren**

**Nr. 10**

**SUBAMENDEMENT VAN HET LID ULENBELT**

Ontvangen 10 februari 2010

De ondergetekende stelt het volgende subamendement voor:

Het amendement Vos (stuk nr. 9) wordt als volgt gewijzigd:

In onderdeel I komt het zevende lid te luiden:

7. Nadat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van een werknemer als bedoeld in lid 6 is geëindigd, is de werkgever voor elk jaar dat die arbeidsovereenkomst heeft geduurd een vergoeding verschuldigd die overeenkomt met een brutomaandsalaris. In geval er opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd zijn aangegaan, wordt telkens na het einde van een dergelijke arbeidsovereenkomst de verschuldigde vergoeding opnieuw berekend op basis van het totaal aantal gewerkte jaren met inbegrip van de tussenpozen.

**Toelichting**

Voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is er een ontslagvergoeding vastgelegd. De vergoeding heeft tot doel om de schade die ontslag veroorzaakt te compenseren. Een werknemer met een tijdelijke arbeidsovereenkomst heeft nooit recht op een vergoeding aan het einde van zijn arbeidsrelatie omdat deze van rechtswege eindigt. Dit subamendement geeft per gewerkt jaar het recht op 1 maandsalaris ontslagvergoeding.

Ulenbelt