

Vergaderjaar 2009–2010

**29 544**

**Arbeidsmarktbeleid**

**Nr. 227**

**BRIEF VAN DE MINISTER EN DE STAATSSECRETARIS VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 9 februari 2010

Bij brief van 23 december 2009 hebt u ons verzocht te reageren op het artikel in het Nederlands Dagblad met de kop: «Schaf zinloze sollicitatieplicht af». In dezelfde brief verzoekt u ons om aan te geven of het project Talent 45-plus ook in 2010 wordt voortgezet en zo ja, op welke UWV-locaties.

In reactie op uw eerste vraag en uitgaande van de kop van het artikel, stellen wij nadrukkelijk geen voorstander te zijn van afschaffing van de sollicitatieplicht voor ouderen. Het zou impliceren dat oudere werkloze werkzoekenden bij voorbaat kansloos worden geacht op de arbeidsmarkt en als werknemer kunnen worden afgeschreven. Gelukkig is dat niet het geval. Wél kan de sollicitatieplicht door oudere uitkeringsgerechtigden op een andere manier dan door het schrijven van brieven worden uitgevoerd. De regelgeving biedt daarvoor ruimte. Die schrijft immers niet voor in welke vorm er gesolliciteerd dient te worden maar bepaalt alleen dat de uitkeringsgerechtigde in voldoende mate zoekt naar passende arbeid.

Met andere, vernieuwende, vormen van solliciteren zijn goede ervaringen opgedaan binnen het Project Talent 45+. Videopresentaties en «speed-daten» bijvoorbeeld, blijken goede methoden om werkgevers met oudere werkzoekenden in gesprek te krijgen. Netwerkgroepen van oudere werklozen, waarbij men elkaar onderling ondersteunt en elkaars netwerk gebruikt om zich bij werkgevers te presenteren, is eveneens een succesvolle methode gebleken voor oudere werkzoekenden voor het vinden van een nieuwe baan.

Deze methoden van zich op eigen initiatief presenteren en kenbaar maken bij werkgevers van oudere werklozen als invulling van de verplichting tot solliciteren of in voldoende mate te zoeken naar passende arbeid, zullen in de loop van dit jaar op alle werkpleinen in de dienstverlening worden verankerd. Langs deze weg wordt bevorderd dat in de uitvoering de kwaliteit van solliciteren boven de kwantiteit wordt gesteld. Zodra de inbedding

van deze methoden tot stand is gebracht, zal het project Talent 45+ als afzonderlijk project worden beëindigd om op te gaan in de staande organisatie.

Een deel van de oudere werklozen is gebaat bij een gerichte ondersteuning door het UWV bij het zoeken naar een baan. Met het onderbrengen van de succesvol gebleken methoden van het Project Talent 45+ in de reguliere dienstverlening van het UWV, wordt recht gedaan aan deze vaststelling.

Gegeven de huidige economische situatie moet er rekening mee gehouden worden dat de in de afgelopen jaren, mede door toedoen van het project Talent 45+, behaalde (kwantitatieve) resultaten de komende periode niet zullen worden geëvenaard. De ambitie en een effectieve invulling daarvan in de uitvoering blijven echter onverminderd van belang, zeker met oog op de participatiedoelstelling van dit kabinet en de voorziene krapte op de arbeidsmarkt.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. Klijnsma