



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Stichting van de Arbeid
Postbus 90405
2509 LK S GRAVENHAGE



Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.szw.nl

Datum **28 JAN 2010**
Betreft Voortzetting deeltijd WW en scholing

Onze referentie
IVV/1/2009/28362

Uw referentie
S.A.09.092.34 JM

Bijlagen
Besluit tot wijziging besluit
deeltijd WW in verband met
wijziging van de werkingsduur
en scholing

Geachte mevrouw M ,

Met uw brief van 4 december 2009 heeft de Stichting van de Arbeid (Star) laten weten dat sociale partners hechten aan voortzetting van de regeling deeltijd WW.

Zoals intussen bekend is, heeft het kabinet besloten de beëindiging van de deeltijd WW uit te stellen tot 1 april 2010. Het kabinet is van mening dat het te lang inzetten van deeltijd WW bij economisch herstel, dit herstel zou kunnen belemmeren. Omdat bedrijven ook in 2010 nog kunnen kampen met de nasleep van de initiële schok, heeft het kabinet besloten bedrijven tot 1 april 2010 de mogelijkheid te geven in te stromen in de deeltijd WW (of zoveel eerder als het budgettaire plafond is bereikt).

Het gaat er nu om te komen tot een gezamenlijke analyse van de actuele stand van zaken op de arbeidsmarkt, en de kansen en risico's waar we op korte en langere termijn rekening mee moeten houden. Het kabinet is dan ook geïnteresseerd in de visie van sociale partners op de maatregelen die na beëindiging van deeltijd WW, het meest aangewezen zijn.

De wijziging van het Besluit deeltijd WW in verband met de beëindiging van de regeling per 1 april 2010, is daarnaast benut om de voorschriften met betrekking tot scholing van werknemers in deeltijd WW te verbijzonderen. Het Besluit ter zake treft u aan als bijlage bij deze brief.

In deze brief wil ik de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers verenigd in de Stichting van de Arbeid informeren over de wijziging van het Besluit, met name op het punt van scholing omdat sociale partners een belangrijke rol spelen bij het optimaal benutten van de deeltijd WW voor investeren in scholing en inzetbaarheid.

Afspraken over scholing voor werknemers in deeltijd WW zijn primair een zaak van werkgevers en werknemers, daar doet de laatste wijziging van het Besluit niets aan af. In het onderzoek van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) is zichtbaar geworden dat dankzij de deeltijd WW aan de scholing op de werkvloer een impuls is gegeven. Dat geldt ook in bedrijven waar voorheen niet aan scholing werd gedaan, en voor werknemers die eerder niet voor scholing in aanmerking kwamen. Ik ben verheugd over de constatering dat dankzij de

voorschriften voor deeltijd WW de motivatie voor het volgen van scholing is bevorderd.

Uit bevindingen van het UWV en ook uit het rapport van de RWI is tevens naar voren gekomen dat in meerdere gevallen de scholing intensiever opgepakt had kunnen worden. Bij de handhaving is UWV voorts gestuit op situaties waar een zondanig minimale scholingsafspraken is gemaakt, dat niet voorstelbaar is dat een bijdrage wordt geleverd aan het behoud of het bevorderen van de inzetbaarheid van de werknemers.

Datum

Onze referentie
UWV/1/2009/28362

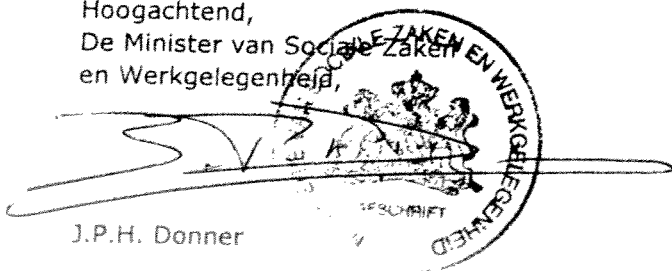
Ik doe een dringend beroep op de Stichting van de Arbeid om de verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers voor scholing in de praktijk in alle gevallen waar te maken en de periode in deeltijd WW optimaal te gebruiken voor investeringen in scholing en inzetbaarheid van werknemers.

Daarnaast heb ik, indachtig de genoemde uitkomsten van handhavingsgegevens tot nog toe, met de wijziging van het Besluit aan het UWV een instrument in handen gegeven om (verdere) deelname aan deeltijd WW te ontzeggen als evident is dat de overeengekomen scholing *naar aard en omvang* niet kan bijdragen aan behoud of vergroten van de inzetbaarheid. In de praktijk kan deze situatie zich voordoen bij de aanvraag of de verlengingsaanvraag van deeltijd WW.

Het betreft hier nadrukkelijk een marginale toets. Het is niet aan het UWV om per werknemer te beoordelen of en in hoeverre de scholing zal bijdragen aan het vergroten van diens inzetbaarheid in het bedrijf. Wel kan UWV in evidente gevallen de werkgever en diens werknemersvertegenwoordiging vragen met een aangepast scholingsplan te komen, waarna, als de plannen adequaat zijn, alsnog gebruik gemaakt kan worden van deeltijd WW.

Dit neemt niet weg dat partijen betrokken bij deeltijd WW zelf primair verantwoordelijk zijn en belang hebben om werk te maken van scholing van werknemers. Dat gezamenlijke belang en die gedeelde verantwoordelijkheid breng ik hierbij graag nog een keer onder de aandacht van de Stichting.

Hoogachtend,
De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



J.P.H. Donner