

Vergaderjaar 2009–2010

25 883

Arbeidsomstandigheden

Nr. 163

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 3 februari 2010

In mijn brief van 27 april 2009 (Kamerstukken II, 2008–2009, 25 883, nr. 147) heb ik u gemeld dat ik de Inspectie Werk en Inkomen heb gevraagd om een onderzoek te verrichten naar onder meer de handelswijze van de certificerende en keurende instelling (CKI) die arbodienst Tredin heeft gecertificeerd. Bijgaand bied ik u de bevindingen van de Inspectie aan.¹

De Inspectie concludeert dat de CKI's de arbodiensten controleren en certificeren conform de Regeling Certificatie Arbodiensten. Structurele privacyovertredingen komen hierbij aan het licht. Incidentele privacyovertredingen die niet tot klachten leiden worden bij toeval ontdekt. Verder constateert de Inspectie dat de CKI's een grote discretionaire bevoegdheid hebben om de naleving van privacyregels door arbodiensten te toetsen en te wegen.

Met Boaborea en de Stichting Beheer Certificatie Arbodiensten is over de conclusies gesproken en zij onderschrijven deze. Zij delen de lijn dat de CKI's privacy als een zwaarwegend beoordelingscriterium dienen te hanteren. Boaborea heeft eveneens aangegeven de bescherming van persoonsgegevens en het medisch beroepsgeheim van groot belang te vinden. Naleving van wet- en regelgeving hieromtrent is dan ook essentieel. Boaborea heeft gezamenlijk met haar leden ingezet op het checken van procedures en protocollen in de eigen organisatie op privacyaspecten en deze zo nodig aan te scherpen.

Met bovengenoemde partijen is verder afgesproken om een gedragsvoorschrift in de certificatieregeling op te nemen waardoor de CKI's de naleving van privacyregels door de arbodiensten nadrukkelijker in de controles aan de orde laten komen en de geconstateerde tekortkomingen zwaarder gaan wegen.

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. P. H. Donner