

## Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

### 1337

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *Cordis*. (Ingezonden 17 december 2009)

1

Kent u het bericht over oud-werknemers van katheterfabrikant Cordis waaruit kritiek wordt geuit over de begeleiding van werk naar werk en de inzet van scholingsmiddelen? Herkent u de kritiek dat mensen onvoldoende zijn voorgelicht over de mogelijkheden van scholing en de terughoudendheid in de inzet van scholingsmiddelen?<sup>1</sup>

2

Kunt u aangeven hoeveel voormalig Cordis medewerkers inmiddels van werk naar werk zijn begeleid? Hoeveel van deze mensen hebben een werkervaringsplaats (stage) en hoeveel mensen hebben een tijdelijk of langdurig contact bij een nieuwe werkgever? Hoeveel mensen zitten op dit moment nog in een traject?

3

Kunt u aangeven welke (om)scholingsmogelijkheden zijn geboden aan oud-Cordis medewerkers? Hoeveel mensen hebben een Erkenning van Verworven Competenties (EVC)-traject gevolgd? In hoeverre biedt de omscholingsbonus nog mogelijkheden voor deze groep?

4

Wat is de stand van zaken omtrent de scholingspot van € 1 miljoen die het bedrijf Cordis beschikbaar heeft? Is het waar dat deze scholingspot nog praktisch ongebruikt is? Hoe is dit mogelijk?

5

Bent u van mening dat het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) samen met sociale partners en Cordis zou kunnen optrekken zodat re-integratietrajecten en omscholingstrajecten gezamenlijk gefinancierd kunnen worden? Bent u bereid deze suggestie aan betrokkenen voor te leggen en tevens te ondersteunen?

<sup>1</sup> Dagblad van het Noorden, 2 december 2009  
[http://www.dvhn.nl/nieuws/economie/eco\\_noorden/article5512588.ece/Vakbond-trapt-oud-werknemers-Cordis-Roden-op-de-ziel](http://www.dvhn.nl/nieuws/economie/eco_noorden/article5512588.ece/Vakbond-trapt-oud-werknemers-Cordis-Roden-op-de-ziel)

### Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 22 januari 2010)

1 en 4

Ik ken het bericht zoals vermeld in het Dagblad van het Noorden van 2 december 2009.

Ik heb mij laten informeren door het mobiliteitscentrum Noordenkwartier (MCN), een samenwerkingsverband tussen private en publieke partijen onder leiding van het UWV.

Het MCN geeft aan dat medewerkers vanaf mei 2008 tot en met 31 december 2009 of tot 6 maanden na einde dienstverband gebruik konden maken van begeleiding en bemiddeling van het MCN. Dit betekent een (vrijwillig) begeleidingstraject van meer dan 20 maanden. Medewerkers zijn zowel individueel als collectief geïnformeerd over de dienstverlening. Voorts meldt het MCN mij dat Cordis een sociaal plan heeft vastgesteld, dat aan alle medewerkers beschikbaar is gesteld. Ook hebben alle (oud) medewerkers in mei 2009 een brief van Cordis Europa ontvangen met een vragen-en-antwoordenlijst waarin o.a. is opgenomen hoe men extra ondersteuning voor scholing en begeleiding kon aanvragen. Ten aanzien van de inzet van scholingsmiddelen is door Cordis een miljoen euro beschikbaar gesteld voor training en scholing. Dit budget is door het MCN ingezet om medewerkers (om) te scholen zodat hun positie op de arbeidsmarkt verbeterd. Hiervan is door 71% van de medewerkers gebruik gemaakt en is het volledige budget van € 1 miljoen benut. Aanvullend daarop heeft Cordis een budget beschikbaar gesteld voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Daarvoor

heeft 6% een aanvraag ingediend. Deze middelen zijn in beheer bij de vakbonden en bij Cordis zelf. MCN heeft over de inzet van deze middelen slechts een adviserende rol.

2

In totaal is 75% van de medewerkers bemiddeld naar ander werk waarvan 2% naar een werkervaringsplaats. Van het totaal aantal medewerkers is 66% nog aan het werk; van deze 66% heeft 2/3 een vast contract of een contract langer dan een jaar en 1/3 een tijdelijke baan (jaarcontract). Als laatste krijgt een kleine groep medewerkers per 1 januari 2010 nog begeleiding en bemiddeling.

3

In totaal heeft 48% van de medewerkers deelgenomen aan een EVC traject. Daarvan heeft de gehele groep van 211 operators het EVC traject in combinatie met een opleiding succesvol afgerond en een operator A diploma op MBO niveau ontvangen. De omscholingssubsidie of omscholingsbonus uit het pakket maatregelen ter bestrijding van de economische crisis is een subsidie voor werkgevers ten behoeve van de om- en bijscholing van nieuw in dienst genomen medewerkers, die elders hun baan hebben verloren. Daarbij gaat het naast werknemers met een vast arbeidscontract die een ontslagaanzegging hebben ontvangen of werknemers waarvan UWV vaststelt dat het om een met werkloosheid bedreigde werknemer gaat, om mensen met een tijdelijk contract dat binnen 4 maanden afloopt, een uitzend- of een 0-urencontract. De tijdelijke subsidieregeling geldt ook voor nieuwe werknemers, die maximaal vier weken onmiddellijk voorafgaand aan hun huidige dienstbetrekking in de WW zaten en daar zijn ingestroomd als met ontslag bedreigde werknemer. Gegeven de genoemde voorwaarden, bood de scholingsbonus dus mogelijkheden voor werkgevers bij wie oud-Cordis medewerkers in dienst traden. Ik heb geen inzicht of hier gebruik van is gemaakt.

5

Dit gebeurt al. Het mobiliteitscentrum Noordenkwartier (het MCN) is een samenwerkingsverband tussen publieke en private partijen, waarbij zowel de gelden vanuit het sociaal plan als de gelden van het UWV beschikbaar zijn om mensen te

ondersteunen richting ander werk. Oud-medewerkers hebben minimaal 6 maanden na einde dienstverband recht op ondersteuning vanuit het sociaal plan. Bij diegene waar nadien sprake is van WW kan binnen de kaders van het re-integratie- en scholingsbeleid ook een beroep worden gedaan op de re-integratiegelden van het UWV. Daarnaast heeft Cordis een fonds beschikbaar gesteld voor de (oud) medewerkers. De financiering is geen belemmering voor re-integratie en omscholing.