

## 2010Z01155

Vragen van het lid **Ulenbelt** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het onderzoek door ROOD over flexcontracten van werknemers op NS-stations*. (Ingezonden 21 januari 2010)

1

Wat is uw reactie op het rapport van ROOD en specifiek op de conclusies en eisen?<sup>1</sup>

2

Wat is uw reactie op de conclusie dat 30% van de jongeren aangeeft dat er sprake is van leeftijdsdiscriminatie bij Servex en dat een aantal leidinggevendenden dit erkent?

3

Bent u voornemens onderzoek uit te laten voeren naar deze vermeende leeftijdsdiscriminatie? Zo ja, door wie en wanneer? Zo nee, waarom niet?

4

Bent u van mening dat de Nederlandse staat als aandeelhouder een verantwoordelijkheid kent voor het bieden van fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden voor werknemers bij Servex? Zo ja, welke stappen gaat u ondernemen? Zo nee, waarom niet?

5

Bent u van mening dat de minimumjeugdlonen ten opzichte van het volwassenenminimumloon een lagere arbeidsproductiviteit compenseert?

6

Ervan uitgaande dat door de minimumjeugdlonen jongeren veel goedkoper zijn dan 23-plussers, bent u van mening dat dit de keuze voor een jonge werknemer aantrekkelijker maakt?

7

Bent u bereid een draagvlak onderzoek te verrichten onder jongeren over het wetsvoorstel dat een vierde tijdelijk contract mogelijk maakt? Zo nee, waarom niet?

8

Is het waar dat de werkgelegenheid bij Servex door de crisis niet of nauwelijks is aangetast en dat de argumenten voor de mogelijkheid om een vierde tijdelijk contract te bieden niet van toepassing zijn op werknemers bij Servex?

9

Bent u bereid om vanuit de bijzondere positie die de staat ten opzichte van Servex heeft het bedrijf op te roepen om werknemers geen vierde tijdelijk contract te bieden maar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd? Zo nee, waarom niet?

<sup>1</sup> ROOD, «Flexinspectie – Onderzoek naar flexwerk in eet- en drinkgelegenheden op NS-stations 2009»  
[http://rood.sp.nl/docs/ROOD\\_flexinspectie.pdf](http://rood.sp.nl/docs/ROOD_flexinspectie.pdf)