



Aan de voorzitter en leden van  
Provinciale Staten  
van Limburg

<b>Cluster</b>	CWZC	<b>Behandeld</b>	
<b>Faxnummer</b>	(043) 389 7013	<b>Doorkiesnummer</b>	
<b>Ons kenmerk</b>	CAS200900006649	<b>Uw kenmerk</b>	
	DOC200900133639		
<b>Bijlage(n)</b>	1	<b>Maastricht</b>	8 december 2009

**Onderwerp**

Antwoord van Gedeputeerde Staten op schriftelijke vragen krachtens artikel 38 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van Provinciale Staten.

**Van het lid** : Mevrouw L. Haex  
**Fractie** : SP  
**Inzake** : Bureau Jeugdzorg Limburg

**Vraag 1.**

Wat is uw reactie op het bericht dat er problemen zijn bij Bureau Jeugdzorg Limburg?

**Antwoord.**

Wij hebben geen signalen dat er problemen zijn bij Bureau Jeugdzorg Limburg.

**Vraag 2.**

Klopt het bericht dat bij alle vestigingen van Bureau Jeugdzorg Limburg tussen de 20 en 25 jeugdhulpverleners weg moeten? Zo ja, wat is hiervan de oorzaak?

**Antwoord.**

Het exploitatiesubsidie 2010 van Bureau Jeugdzorg Limburg voor de toegangsfunctie en het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling is tenminste identiek aan de hoogte van het exploitatiesubsidie 2009. Voor de jeugdbescherming en jeugdreclassering geldt een zuivere p x q-financiering. Bovenop het structurele exploitatiesubsidie realiseert Bureau Jeugdzorg Limburg met incidentele middelen en tijdelijke extra formatie, tijdelijke projecten. Een deel van deze tijdelijke middelen vervalt in 2010, waardoor ten opzichte van 2009 het aantal formatieplaatsen in de toegang van 116 naar 100 moet worden teruggebracht.

091125-0012

**Bezoekadres:**  
Limburglaan 10  
NL-6229 GA Maastricht

Postbus 5700  
NL-6202 MA Maastricht  
postbus@prvlimburg.nl

Tel + 31 (0)43 389 99 99  
Fax + 31 (0)43 361 80 99  
www.limburg.nl

Bankrekening  
Rabobank  
13.25.75.728

**Bereikbaar via:**  
Lijn 1 (richting De Heeg)  
Lijn 3 (richting Heugem)  
Lijn 8 (richting Heer)  
Lijn 57 (richting Gulpen)



Ook ziet het er naar uit dat gemeenten – in het perspectief van de tot standkoming van Centra voor Jeugd en Gezin – een aantal tijdelijke projectsubsidies bij Bureau Jeugdzorg Limburg niet zal verlengen. Tenslotte is sprake van een stabilisatie van het aantal onder toezicht stellingen, waardoor tijdelijk personeel dat in de toegang werkte, niet meer als gezinsvoogd naar de jeugdbescherming kan doorstromen.

### **Vraag 3.**

Van hoeveel jeugdhulpverleners wordt hun contract niet verlengd en hoeveel jeugdhulpverleners zullen ontslagen worden bij Bureau Jeugdzorg Limburg in verband met de bezuinigingsmaatregel?

### **Antwoord.**

Zoals uit het antwoord op vraag 2 blijkt is geen sprake van een bezuinigingsmaatregel.

Uiterlijk op 1 november van ieder jaar weegt Bureau Jeugdzorg Limburg voor alle tijdelijke medewerkers af of dit tijdelijk dienstverband verlengd wordt. Op basis van deze weging en natuurlijk verloop, wordt de teruggang in de formatie van de toegang opgevangen. Van alle medewerkers met een tijdelijk dienstverband die na de genoemde afweging geschikt zijn bevonden, is het contract inmiddels verlengd. Van (gedwongen) ontslagen is derhalve geen sprake.

### **Vraag 4.**

Wat gaat u doen om ervoor te zorgen dat er geen jeugdhulpverleners weg moeten bij Bureau Jeugdzorg Limburg, maar gewoon aan het werk kunnen blijven?

### **Antwoord.**

Zie het antwoord op vraag 3.

### **Vraag 5.**

Hoeveel jeugdigen zullen door deze bezuinigingsmaatregel langer moeten wachten op zorg?

### **Antwoord**

Er is geen sprake van een bezuinigingsoperatie. De in de vraag gesuggereerde consequenties voor jeugdigen zijn niet aan de orde. Integendeel. Voor 2010 hebben wij met Bureau Jeugdzorg Limburg afspraken gemaakt dat de wacht- en doorlooptijden in de toegang (d.w.z. de tijd tussen aanmelding en eerste gesprek en de tijd tussen aanmelding en het indicatiebesluit) aanmerkelijk worden bekort en wel zodanig dat het eerste gesprek na aanmelding binnen vijf dagen wordt gevoerd (nu nog gemiddeld 30 dagen) en de in het zogenoemde VIB-traject vastgestelde doorlooptijden voor de totstandkoming van een indicatiebesluit worden gerealiseerd. Wij zijn nog met Bureau Jeugdzorg Limburg in gesprek over het beschikbaar stellen van incidentele middelen voor extra tijdelijk personeel, teneinde deze ambitie ook te kunnen realiseren en structureel te borgen.

### **Vraag 6.**

Hoe gaat u ervoor zorgen dat de wachtlijsten bij Bureau Jeugdzorg Limburg niet zullen groeien?

**Antwoord.**

Bij het Advies- en Meldpunt Kindermishandeling heeft Bureau Jeugdzorg Limburg géén wachtenden. Ook de doorlooptijd voor het afronden van een onderzoek ligt ver onder de landelijk afgesproken norm. Omdat Bureau Jeugdzorg Limburg in de toegang wel nog wachtenden kent, hebben wij voor 2010 de afspraken gemaakt zoals vermeld in het antwoord op vraag 5. De afspraken maken deel uit van het project 'Recht op jeugdzorg, zonder té lang wachten' (programmaliijn 1, Uitvoeringsprogramma Jeugdzorg Limburg 2010: 'Ieder kind is een talent!').

**Vraag 7.**

Klopt het dat de jeugdbeschermers bij Bureau Jeugdzorg Limburg een hogere caseload hebben dan de Deltamethode toestaat? Wat is de gemiddelde caseload van een jeugdbescherming bij Bureau Jeugdzorg Limburg?

**Antwoord.**

Op basis van de Deltamethode zijn voor gezinsvoogden (dat zijn professionals die uitvoering geven aan een ondertoezichtstelling) middelen beschikbaar waarmee een gemiddelde, bruto werkbelasting kan worden gerealiseerd van 1 : 15. Zoals wij in de kwartaalrapportages aan Provinciale Staten hebben aangegeven heeft Bureau Jeugdzorg Limburg een gemiddelde, bruto werkbelasting van 1 : 15 op 1 januari 2009 gerealiseerd. Op 1 november 2009 was sprake van een gemiddelde bruto werkbelasting voor gezinsvoogden van 1 : 14,9. Voor de werkbelasting van voogden (professionals die uitvoering geven aan een voogdijmaatregel) is landelijk (nog) géén gemiddelde bruto werkbelasting vastgesteld. Naar verwachting gebeurt dit nadat de nieuwe methodiek voor de voogdij volledig is geïmplementeerd. De gemiddelde bruto werkbelasting van voogden bij Bureau Jeugdzorg Limburg is overigens 1 : 20.

**Vraag 8.**

Zijn er jeugdbeschermers bij Bureau Jeugdzorg Limburg die een gemiddelde caseload hebben van 23/25 kinderen? Zo ja, vindt u dit wel verantwoord? Zo nee, wat gaat u doen om de caseload van de Limburgse jeugdbeschermers te verlagen?

**Antwoord.**

Bureau Jeugdzorg Limburg kent een zogenoemde gemengde caseload. Dat wil zeggen dat professionals in de jeugdbescherming, uitvoering (kunnen) geven aan een maatregel van ondertoezichtstelling (met de eerder genoemde werkbelasting van 1 : 15) én aan voogdijmaatregelen (met de eerder genoemde werkbelasting van 1 : 20). Dat leidt ertoe dat medewerkers in de jeugdbescherming met een gemengde caseload een hogere gemiddelde bruto caseload kunnen hebben.

Zoals aangegeven in het antwoord op vraag 7 is bij de werkbelasting van 1 : 15 sprake van een gemiddelde bruto werkbelasting. Bij ziekte, verzuim of vertrek van medewerkers of bij 'pieken' in het aantal nieuwe ondertoezichtstellingen, is sprake van een hogere werkbelasting dan de gemiddelde bruto omvang van 1 : 15. Bij gezinsvoogden kan dit tijdelijk leiden tot een (substantieel) hogere werkbelasting. In omvang is die evenwel beperkt, noch is sprake van een structureel gegeven.



**Vraag 9.**

Welke gevolgen hebben de bezuinigingen en het vertrek van jeugdhulpverleners bij Bureau Jeugdzorg Limburg op de caseload van de jeugdhulpverleners? Kunt u garanderen dat de jeugdhulpverleners niet nog meer belast zullen worden.

**Antwoord.**

Zoals aangegeven is er geen sprake van bezuinigingen bij Bureau Jeugdzorg Limburg.

Gedeputeerde Staten van Limburg,

voorzitter

wnd. secretaris