

## Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

### 1028

Vragen van de leden **Zijlstra** en **Blok** (beiden VVD) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het met terugwerkende kracht innen van premies voor een pensioenregeling. (Ingezonden 13 november 2009)

1

Is het waar dat een collectieve pensioenregeling alleen bindend is voor werkgevers die zijn aangesloten bij de werkgeversorganisatie(s) die ook partij zijn bij het overeenkomen van de regeling, totdat de regeling wordt verplicht gesteld op basis van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000?

2

Is het tevens waar dat een dergelijke verplichtstelling niet met terugwerkende kracht wordt verleend?

3

Hoe kijkt u in dit licht aan tegen de handelwijze van de Stichting Pensioenfondsen voor Personeelsdiensten STIPP, het pensioenfonds voor het uitzendwezen, dat ook rekeningen stuurt naar, en incassoprocedures start jegens, werkgevers die geen lid zijn van de organisaties die over de nieuwe pensioenregeling onderhandeld hebben, ter inning van premies over de periode waarin de nieuwe pensioenregeling (de

«Plusregeling») nog niet verplicht was gesteld, dat wil zeggen, de periode vóór 5 februari 2009?<sup>1</sup> Acht u deze handelwijze geoorloofd?

4

Bent u van mening dat vorderingen van premies voor de aangepaste en duurdere Plusregeling, die betrekking hebben op de periode vóór 5 februari 2009, ten spoedigste behoren te worden ingetrokken en indien van toepassing gerestitueerd, voor zover zij betrekking hebben op werkgevers die niet door hun lidmaatschap van een mede bij de pensioenregeling betrokken ondernemersorganisatie gebonden zijn aan de Plusregeling? Acht u het redelijk dat over te veel ingevorderde premies een vergoeding van de wettelijke rente wordt betaald?

<sup>1</sup> Zoals moge blijken uit de Bekendmaking wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor personeelsdiensten, Staatscourant 3 februari 2009.

### Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 18 december 2009)

1 en 2

Voor het antwoord op de vraag over terugwerkende kracht moet onderscheid worden gemaakt tussen enerzijds situaties waarin sprake is van een wijziging van statuten of reglementen van een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds, en

anderzijds situaties waarin sprake is van een wijziging van de verplichtstelling (werkings sfeer) van een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds. In gevallen waarin de statuten of reglementen van een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds wijzigen, geldt dat het moment waarop de gewijzigde statuten of reglementen inwerking treden de datum waarop het fondsbestuur deze laat ingaan. Deze inwerkingtredingdatum geldt voor alle op dat moment via de verplichtstelling gebonden werkgevers, ongeacht of zij zijn aangesloten bij de werkgeversorganisatie(s) die partij zijn bij het overeenkomen van de regeling. In deze gevallen kan dus sprake zijn van terugwerkende kracht, voor alle – direct of indirect – aan de verplichtstelling gebonden werkgevers.

In gevallen waarin de werkings sfeer van een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds wordt gewijzigd, zodanig dat voorheen niet gebonden werkgevers onder de werkings sfeer worden gebracht, geldt het volgende. Het vaststellen van een besluit tot verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds is een daad van materiële wetgeving. Dat houdt in dat een dergelijk besluit een algemeen verbindend voorschrift is waar op grond van de Algemene wet bestuursrecht geen bezwaar of beroep tegen openstaat. Op het bekendmaken van een dergelijk

besluit is de Bekendmakingswet van toepassing. Met de mogelijkheid van elektronische bekendmaking per 1 juli 2009 kan een besluit de dag na plaatsing in de Staatscourant in werking treden. Voorheen gold voor inwerkingtreding twee dagen na plaatsing. De rechtszekerheid brengt met zich mee dat aan een besluit tot verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds wegens wijziging van de werkingssfeer geen terugwerkende kracht gegeven wordt. Het gaat om vergaande langdurig bindende verplichtingen waar partijen en deelnemers zich op moeten kunnen voorbereiden. Zij moeten niet worden geconfronteerd met gevolgen van een verplichtstelling over een periode voor de bekendmaking van de verplichtstelling. De niet gebonden werkgevers zijn dus pas gebonden vanaf het moment van inwerkingtreding van het verplichtstellingsbesluit. In dat besluit wordt de inwerkingtredingdatum genoemd. Het bedrijfstakpensioenfonds zelf heeft daar geen invloed op. Om buiten twijfel te stellen dat in geval van uitbreiding van de werkingssfeer geen terugwerkende kracht mogelijk is, zal voortaan in het dictum bij verplichtstellingsbesluiten worden opgenomen dat het besluit geen terugwerkende kracht heeft.

3 en 4

De toezichthouder, DNB, ziet toe op de regelgeving inzake de verplichtstelling. Het is evenmin aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om te oordelen over individuele situaties. Het is aan de civiele rechter om desgevraagd te oordelen of sprake is van te veel ingevorderde premies en of in het voorkomende geval een rentevergoeding aan de orde is.