

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| A | | D | E | | F |
|----|---|----------------|--------------------------------|--|---|
| 1 | Organisatie | Plaats | Funcionaam | Motivatie | |
| 2 | AGIS Zorgverzekeringen | AMERSFOORT | Medewerker | Oorzaak is ontslagvergoeding | |
| 3 | Arcade mensen en wonen | 's-GRAVENZANDE | manager woondiensten | Het belastbaar loon 2008 is inclusief een ontslagvergoeding van â,,- 130.000,00. Het dienstverband van de manager woondiensten is op 1 augustus 2008 beÃ«indigd. | |
| 4 | AZIVO Algemeen Ziekenfonds De Volharding UA | DEN HAAG | Voorzitter Raad van Bestuur | Vaststelling salaris op basis van resultaten, <input type="checkbox"/> ancienniteit en marktconformiteit | |
| 5 | Bestuursstichting Lentis | | Psychiater | Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband. ontslagvergoeding i.v.m. reorganisatie en afzien van Ww- of andere uitkering <input type="checkbox"/> | |
| 6 | Bredero College | Amsterdam | voorzitter centrale directie | | |
| 7 | Bureau Jeugdzorg Agglomeratie Amsterdam | AMSTERDAM | Voorzitter Raad van Bestuur | De overschrijding is veroorzaakt door het toekennen van een ontslagvergoeding. | |
| 8 | CSG Het Noordik | Almelo | Voorzitter College van Bestuur | De overschrijding is veroorzaakt door de ontslaguitkering en de uitkering van gespaarde verlooffaciliteiten wegens onvrijwillige beÃ«indiging van het arbeidscontract. | |
| 9 | CWI Hoofdkantoor | AMSTERDAM | Senior-beleidsmedewerker | BeÃ«indiging arbeidsovereenkomst conform sociaal plan CWI | |
| 10 | CWI Hoofdkantoor | AMSTERDAM | Directeur finance & control | BeÃ«indiging arbeidsovereenkomst conform sociaal plan CWI | |
| 11 | CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA | TILBURG | Hoofd concernstafdienst | De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden. | |
| 12 | Daelzicht | | Manager | Beëindiging dienstverband na 12 jaar | |
| 13 | DE BORG STG CHRISTELIJKE ZORGVOORZIENINGEN | GRONINGEN | Raad van bestuur | De overschrijding in 2008 wordt veroorzaakt door de ontslagvergoeding | |
| 14 | De Borg, Stichting Christelijke Zorgvoorzieningen | | Raad van bestuur | De overschrijding in 2008 wordt veroorzaakt door de ontslagvergoeding. | |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|----|-------------------------------------|------------|-----------------------------------|---|
| 1 | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 15 | Destion | Gennep | Teamleider VBO | Door de ontslagvergoeding per 1 november 2008 komt medewerker boven de WOPT-norm. |
| 16 | Gemeente Breda (NB) | BREDA | Directeur | uitbetalen van spaarverlof en een ontslagvergoeding |
| 17 | Gemeente Enschede (OV) | ENSCHEDÉ | concerncontroller | betreft 2008malige ontslagvergoeding. |
| 18 | Gemeente Gouda (ZH) | GOUDA | Afdelingshoofd A | Toepassing van de vertrekregeling 58-jarigen in het kader van het organisatieveranderings-taakstellingstraject OptimaForma |
| 19 | Gemeente Halderberge (NB) | OUDENBOSCH | Manager | De betreffende persoon is uit dienst gegaan wegens een verstoorde arbeidsverhouding. De overschrijding houdt verband met de uitkering van een gegarandeerd loon tot een bepaalde datum. Doordat de persoon eerder een andere baan had, is het gegarandeerde loon in 2008 keer uitgekeerd. |
| 20 | Gemeente Harlingen (FR) | HARLINGEN | Afdelingshoofd havenbeheer | Door het verstrekken van een ontslagvergoeding(stamrecht uitkering) van 194.000 wordt het normbedrag van 181.000 overschreden. |
| 21 | Gemeente Landgraaf (LB) | LANDGRAAF | gemeentesecretaris | mdw heeft ontslaguitkering ontvangen voor het geleden pensioenverlies |
| 22 | Gemeente Leiderdorp (ZH) | LEIDERDORP | commandant Brandweer | Storting in pensioen aangezien hij met pensioen is gegaan. Het totaalbedrag komt hiermee op 216.000. |
| 23 | Gemeente Leidschendam-Voorburg (ZH) | VOORBURG | directeur | De afkoopsum is gestort in een stamrechtverzekering en komt periodiek tot uitkering vanaf de pensioengerechtigde leeftijd. <input type="checkbox"/> Uitkering betreft een ontslagvergoeding die in 2008 is toegezegd en uitbetaald. |
| 24 | Gemeente Maarssen (UT) | MAARSSSEN | Hoofd Afdeling | Schadeloosstelling i.v.m. beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden. |
| 25 | Gemeente Nijmegen (GL) | NIJMEGEN | Directeur Directie Stadsbedrijven | Conform met betrokkene gemaakte afspraken mbt zijn vervroegd ontslag is er sprake van een overschrijding; ontslagvergoeding is rechtstreeks in een stamrechtverzekering betaald |
| 26 | Gemeente Oldebroek (GL) | OLDEBROEK | afdelingshoofd | aanvulling pre-pensioen |
| 27 | Gemeente Oldebroek (GL) | OLDEBROEK | beleidsmedewerker | aanvulling pre-pensioen |
| 28 | Gemeente Reeuwijk (ZH) | REEUWIJK | beleidsadviseur B | stamrechtuitkering, welke op ontslagdatum 1/1/2011 in zal gaan en waarvoor in 2008 een koopsom is gestort. <input type="checkbox"/> |
| 29 | Gemeente Rotterdam (ZH) | ROTTERDAM | Sector-directeur | Ontslagvergoeding |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|----|---|-------------------|-----------------------------------|--|
| | Organisatie | Plaats | Funcienaam | Motivatie |
| 1 | Gemeente Rotterdam (ZH) | ROTTERDAM | Afdelingshoofd | Ontslagvergoeding |
| 30 | Gemeente Velsen (NH) | IJMUIDEN | Schreuder | ivm IVA ontslag ontving betrokkene 100000 voor ouderdoms- nabestaandenpensioen. |
| 31 | Gemeente Vught (NB) | VUGHT | afdelingshoofd | Met betrokkene is een ontslagregeling overeengekomen |
| 32 | Gemeente Woensdrecht (NB) | HOOGERHEIDE | Secretaris | Dit bedrag is in onderling overleg overeengekomen rekening houdend met de omstandigheden waar binnen afscheid is genomen van de secretaris. |
| 33 | Gemeente Woensdrecht (NB) | HOOGERHEIDE | Secretaris | Het bedrag is overeengekomen bij de beëindiging van het dienstverband. |
| 34 | Gemeente Zaanstad (NH) | ZAANDAM | Hoofd P & O | ivm ontslagvergoeding |
| 35 | Gemeente Zoetermeer (ZH) | ZOETERMEER | Medewerker werkvoorbereiding | aanvulling FPU in verband met ontslag door reorganisatie |
| 36 | Gemeente Zoetermeer (ZH) | ZOETERMEER | Medewerker dienstverlening | Aanvulling FPU in verband met ontslag door reorganisatie |
| 37 | GGD WEST-BRABANT | BREDA | controllor | STAMRECHTVERZEKERING |
| 38 | Hogeschool Rotterdam | Rotterdam | directeur opleidingen | ontslagvergoeding |
| 39 | Hogeschool van Amsterdam | Amsterdam | Docent | De hoogte van de uitkering houdt verband met de lengte van het dienstverband |
| 40 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent1 | ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie |
| 41 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent2 | ontslagvergoeding tengevolge reorganisatie |
| 42 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent3 | ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie |
| 43 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent4 | ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie |
| 44 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent5 | ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie |
| 45 | Hogeschool Zuyd | Heerlen | docent6 | ontslagvergoeding tengevolge van reorganisatie |
| 46 | Hoofdbedrijfschap Detailhandel | DEN HAAG | algemeen secretaris/directeur | Gemaakte afspraken op salarisgebied tussen de oud-voorzitter en de oud-directeur |
| 47 | Hoogheemraadschap van Rijnland (NH)(ZH) | LEIDEN | Afdelingshoofd afdeling Beleid | Eenmalige financiële vergoeding als suppletie op de door de werknemer eventueel te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, dan wel (lager) te verdienen salaris elders. |
| 48 | Ijsselland Ziekenhuis | Capelle ad IJssel | Voorzitter Raad van Bestuur | Overschrijding vanwege ontslagvergoeding, verder conform NVZD |
| 49 | Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg | Venlo | directeur | De overschrijding van het belastbaar jaarloon van ministers wordt grotendeels veroorzaakt door een eenmalige storting ter dekking van een pensioenhiaat. |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|----|--|------------|------------------------------------|--|
| 1 | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 51 | Kamer van Koophandel en Fabrieken Limburg | Venlo | voormalig manager KVK Zuid Limburg | De functionaris is per 1 januari 2008 uit dienst getreden. De overschrijding betreft een ontvangen vergoeding voor afkoop van toekomstige wachtdgeldverplichtingen in het kader van de fusie, alsmede de uitbetaling van resterende vakantiedagen en vakantiegeld. |
| 52 | Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam | ROTTERDAM | Directeur Interne Bedrijfsvoering | Ontslagvergoeding |
| 53 | Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam | ROTTERDAM | Bedrijfsadviseur | Ontslagvergoeding |
| 54 | Kamer van Koophandel Oost Nederland | ENSCHEDA | Directeur regionale economie | â, ~ 488000 is een eenmalige voorziening. Op termijn betaalbaar als gevolg van reorganisatie |
| 55 | Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) incl. NIOD | Amsterdam | Directeur | Vanwege een verschil van inzicht over het toekomstige besturingsmodel is de directeur in goed overleg teruggetreden. |
| 56 | KRO | Hilversum | Manager | overschrijding door voorziening betaalbaar op termijn |
| 57 | KRO | Hilversum | Projectleider Innovatie | overschrijding door voorzieningen betaalbaar op termijn |
| 58 | KRO | Hilversum | Projectleider Innovatie | overschrijding door voorzieningen betaalbaar op termijn |
| 59 | KRO | Hilversum | Manager | overschrijding door afvloeiingsregeling |
| 60 | Kwaliteitscentrum examinering | AMERSFOORT | Directeur | Door de ontslagvergoeding is het normbedrag overschreden. |
| 61 | KWEEKSCHOOL VOOR VROEDVR OUWEN AMSTERDAM ST | AMSTERDAM | Directeur - Bestuurder | Ontslag ivm reorganisatie |
| 62 | LVNL | | Specialist | Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag. |
| 63 | LVNL | | Medewerker | Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag. |
| 64 | LVNL | | Specialist | Voor de betreffende medewerkers zijn betalingen verricht voor kosten gerelateerd aan het ontslag. |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|----|---|----------|--------------------------------|--|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | | | | Er is een ontslagvergoeding uitbetaald van <input type="checkbox"/> \approx 137.299. |
| 65 | MEE West Brabant | Breda | Raad van bestuur | |
| 66 | Menzis | Enschede | Manager | Passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede managers. |
| 67 | Menzis | Enschede | Manager | Passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede managers. |
| 68 | Ministerie van BZK | | medewerker | Stamrecht / aanvulling fpu |
| 69 | Ministerie van BZK | | beleidsmedewerker | Restant betaling van een totale ontslagvergoeding van 280.142 (in 2006 €75.000, in 2007 €150.000, in 2008 € 55.142) |
| 70 | Ministerie van Economische Zaken | | Afdelingshoofd | Restant aanvulling FPU (in 2007 is € 77.249 betaald, in 2008 € 79.816) |
| 71 | Ministerie van SZW | | Senior beleidsmedewerker | Aanvulling FPU en pensioen |
| 72 | Ministerie van Verkeer en Waterstaat | | Directeur | Ontslagregeling |
| 73 | Ministerie van VROM | | pDG Milieu | FPU ontslag vanwege organisatieontwikkelingen. |
| 74 | Ministerie van VROM | | Afdelingshoofd Bedrijfsvoering | Ontslag op grond van artikel 99 arar |
| 75 | Ministerie van VROM | | Afdelingshoofd Inspectie | Vrijwillig ontslag vanwege organisatieontwikkelingen. |
| 76 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | Directeur staforgaan | Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling gekregen gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule. |
| 77 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | afdelingsmanager | Funcție is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule. |
| 78 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | marktmanager | Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden. Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule. |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|----|---|------------|--|--|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | | | | Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□□□□ |
| 79 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | projectengineer | Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□ |
| 80 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | wetenschappelijk medewerker | Functie is opgeheven. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□ |
| 81 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | afdelingsmanager | Functie is opgeheven. Er waren geen herplaatsingsmogelijkheden. Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten.□□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen op basis van de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□ |
| 82 | Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO) | Delft | consultant | Ontslag is niet aan eigen schuld of toedoen te wijten. Herplaatsingsmogelijkheden niet voorhanden.□□□□ Betrokkene heeft een schadeloosstelling ontvangen, gebaseerd op de neutrale kantonrechtर्सformule.□□□□□□□□□□ |
| 83 | Noordelijke Hogeschool Leeuwarden | Leeuwarden | voormalig voorzitter College van Bestuur | aanvulling FPU en aanvulling pensioenopbouw |
| 84 | NV Industriebank LIOF Omroepbedrijf Limburg | MAASTRICHT | afdelingshoofd | ontslaguitkering op basis van kantonrechtर्सformule |
| 85 | BV | Maastricht | Huismeester | KANTONRECHTERSFORMULE TOEGEPAST MET EEN KLEINE AFRONDING. |
| 86 | Omroepvereniging MAX | HILVERSUM | Presenterator | De afgesproken vergoeding voor o.a. presentatiewerkzaamheden betrof de marktwaarde van desbetreffende presenterator bij de toenmalige werkgever. Hierbij is tevens nog een eenmalige vergoeding voor ontbinding van de overeenkomst opgenomen. |
| 87 | Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit | DEN HAAG | Afdelingshoofd | Ontslagvergoeding |
| 88 | Politieacademie | APELDOORN | Directeur | De overschrijding wordt veroorzaakt door de vergoedingen die verband houden met het ontslag, zijnde de ontslagvergoeding en de overige vergoedingen (waarde lease-auto die om niet verkregen wordt). |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| A | | D | E | F |
|-------------|--------------------------------|--------------|--------------------------------|---|
| Organisatie | Plaats | Funcionaam | Motivatie | |
| 1 | | | | |
| 89 | Politieregio Gelderland-Midden | ARNHEM | Lid Korpsleiding | ontslagvergoeding |
| 90 | Politieregio Gelderland-Midden | ARNHEM | Administratief medewerker | ontslagvergoeding |
| 91 | Presikhaaf Bedrijven | Arnhem | Medewerker | In het kader van de reorganisatie is een ontslagvergoeding toegekend. |
| 92 | Provincie Limburg | MAASTRICHT | Senior | A.g.v. de in 2006 doorgevoerde reorganisatie heeft in 2008 nog een nabetaling plaatsgevonden en zijn de pensioenbijdrages afgestort aan een verzekeringsmaatschappij |
| 93 | R & B Wonen | HEINKENSZAND | persoonsnaam opgegeven | Ontslag met wederzijds goedvinden op basis van een vaststellingsovereenkomst |
| 94 | Raad voor Rechtsbijstand | Utrecht | Manager beschikkingen | Geen passende functie meer beschikbaar; afkoop van wachtgeldverplichting. |
| 95 | Radboud Universiteit Nijmegen | Nijmegen | hoogleraar | Dit betreft een afvloeiingsarrangement als uitvloeisel van een reorganisatie in 2004, bestaande uit een voor meerdere jaren vooraf gefinancierde aanvulling op FPU en pensioenreparatie. |
| 96 | Rijksuniversiteit Groningen | Groningen | Onderwijs-/onderzoekmedewerker | afvloeiingsregeling in verband met reorganisatie |
| 97 | Rijksuniversiteit Groningen | Groningen | Onderwijs-/Onderzoekmedewerker | afkoopsom |
| 98 | ROC Leeuwenborgh | MAASTRICHT | lid College van Bestuur | Op grond van beëindigingsovereenkomst |
| 99 | ROC Zadkine | ROTTERDAM | Lid College van Bestuur | Het betreffende lid van het College van Bestuur heeft Zadkine per 1 september 2008 verlaten waarbij een afvloeiingsregeling is getroffen. Als gevolg van de getroffen regeling overschrijdt de bezoldiging de gestelde grens van € 181.000,-. |
| 100 | SINAI CENTRUM STICHTING | Amstelveen | Lid Raad van Bestuur | Overschrijding vanwege een uitkering bij beëindiging dienstverband. |
| 101 | Sint Lucas Andreas Ziekenhuis | | Medisch Specialist | geen |
| 102 | SOWECO | Almelo | directeur bussines unit | betreft regulier salaris + uitbetaling niet genoten verlof + afrekening vakantietoeslag t/m december + ontslagvergoeding (= afkoop wachtgeld verplichtingen) |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|--------------|--------------------------------------|--|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | | | persoonsnaam opgegeven | De overige vergoeding 2008 behelst een bonusuitkering. □ Bij de beëindiging dienstverband per 31-1-2009 is een ontslagvergoeding toegekent. |
| 103 | SpiritWonen | KATWIJK | registrator | De ontslagvergoeding is door de kantonrechter vastgesteld op basis van het aantal dienstjaren en de leeftijd van de voormalige werknemer |
| 104 | St. Het Geld- en Bankmuseum | UTRECHT | Hoofd Informatie en Dienstverlening | Ontslagvergoeding is incidenteel. |
| 105 | St. Rijksmuseum van Oudheden | LEIDEN | Manager | Conform afspraak |
| 106 | St. Ziekenhuis de Jongerschans | Heerenveen | Algemeen Directeur | Beloning cf NVZD-adviesregeling |
| 107 | STG DE JUTTERS | S GRAVENHAGE | Lid Raad van Bestuur | contractuele ontslag vergoeding |
| 108 | STG DE VITALIS ZORG GROEP | EINDHOVEN | Voorzitter Raad van Bestuur | Uitkering in verband met beëindiging van het functiecontract |
| 109 | STG GGZ FRIESLAND | LEEWARDEN | voorzitter College van Bestuur | uitkering i.v.m. beëindiging van het dienstverband |
| 110 | Stg OSG Piter Jelles | LEEWARDEN | Lid CvB | onbekend |
| 111 | Stg ROC Amsterdam eo | AMSTERDAM | senior beleidsmedewerker huisvesting | Het betreft de uitvoering van afspraken gemaakt door het voorgaande bestuur met de betreffende medewerker. |
| 112 | Stg Ryn Yssel College | ARNHEM | Voorzitter Raad van Bestuur | De uitkering is conform de huidige NVZD regeling. |
| 113 | STG SEVAGRAM | HEERLEN | bestuurder | Ontslagvergoeding |
| 114 | ZORGCENTRA | OEGSTGEEST | algemeen directeur | beloning cf NVZD-adviesregeling |
| 115 | STG WWZ | | Voorzitter RvB | geen |
| 116 | Stichting "De Jutters", centrum voor jeugd-GGZ Haaglanden | | directeur | Het normale loon lag onder de norm. Door de ontslagvergoeding hierboven gekomen. |
| 117 | Stichting "Ziekenhuis Walcheren" | HEERENVEEN | directeur | Normaal loon lag onder de norm. Door ontslagvergoeding hierboven gekomen. |
| 118 | Stichting Accolade | HEERENVEEN | Lid Raad van Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 119 | Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis | | Voorzitter Raad van Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |
| 120 | Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis | | Bestuur | Honorering is marktconform voor de sector |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|-----------|---------------------------------|---|
| 1 | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 121 | Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis | | Chef de Clinique Cardiologie | 2008: Ontslagvergoeding + nabetaling hoger salaris voorgaande jaren |
| 122 | Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen | | Bestuurder | De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in dienstverband is gebaseerd op de regeling van Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren. De bestuurder is formeel in dienst tot 1 maart 2009. In januari en februari zijn de nog uitstaande vakantiedagen opgenomen. De uitkering in verband beëindiging van het dienstverband is middels een vaststellingsovereenkomst in 2008 overeengekomen. Derhalve is deze uitkering verwerkt als last in de jaarrekening 2008. De feitelijke uitbetaling volgt in 2009. Omdat de ontslaguitkering reeds is verwerkt in de jaarrekening 2008 is deze ook opgenomen in de WOPT-opgave over 2008, ook als is het geen onderdeel van het belastbare loon over 2008. |
| 123 | Stichting Altra | AMSTERDAM | bestuurder | inzake vertrekregeling |
| 124 | Stichting Altra | | Bestuurder | Aanvullende bezoldiging op het reguliere salaris is toegekend in verband met een vertrekregeling |
| 125 | Stichting Alysis Zorggroep | | Bestuurder / Gewezen bestuurder | geen |
| 126 | Stichting Alysis Zorggroep | | Afdelingshoofd | De overschrijding van het gemiddeld ministersalaris (_ 181.000) vloeit voort uit de aan het afdelingshoofd toegekende uitkering als gevolg van de beëindiging van het dienstverband. |
| 127 | Stichting Amaris Zorggroep | | Directeur | geen |
| 128 | Stichting Amstelmeerzorg | | Raad van Bestuur | geen |
| 129 | Stichting Attent wonen welzijn zorg | | bestuurder | geen |
| 130 | Stichting Attent wonen welzijn zorg | | bestuurder | geen |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|-----------|--------------------|---|
| 1 | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 131 | Stichting Autoriteit Financiële Markten | AMSTERDAM | Directeur | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni |
| 132 | Stichting Autoriteit Financiële Markten | AMSTERDAM | hoofd | De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en specialisten met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde beloni |
| 133 | Stichting AxionContinu groep | | Raad van Bestuur | geen |
| 134 | Stichting Bloemenbureau Holland | Leiden | Algemeen Directeur | Wegens reorganisatie gedwongen vertrek van Algemeen Directeur. Leeftijd bij vertrek: 53 jaar. Kantonrechtर्सformule aangehouden, waarbij 80.000 bruto via het salaris en 160.000 via stamrecht is uitbetaald. |
| 135 | Stichting Careaz | | gewezen bestuurder | Beëindigingsvergoeding gewezen bestuurder |
| 136 | Stichting Catharina-ziekenhuis | | bestuurder | geen |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|---------|---|---|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | Stichting Catharina- ziekenhuis | | Medisch specialist | geen |
| 137 | | | | De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcombinatie met vier zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert. |
| 138 | Stichting Cordaan Groep | | Lid Raad van Bestuur | Belastbaar inkomen 2008 is inclusief een ontslagvergoeding |
| 139 | Stichting de Alliantie | HUIZEN | Manager | |
| 140 | Stichting De Stromen | | Directeur | Beëindiging dienstverband |
| 141 | Opmaat Groep | | | |
| 142 | Stichting de Vrije school Noord en Oost Nederland | Zutphen | Schoolleiding | Individueel ontslag wegens disfunctioneren, onenigheid o.i.d. |
| 143 | Stichting Delta Psychiatrisch Centrum | | Psychiater | geen |
| 144 | Stichting deltaWonen | ZWOLLE | Directeur-bestuurder | De vergoeding aan de bestuurder van wie in 2007 afscheid is genomen is gebaseerd op de onomkeerbare uitkomst van een contract dat tussen de Raad van Commissarissen, die de betreffende bestuurder in 1995 heeft aangesteld en de desbetreffende bestuurder is overeengekomen. Door het toepassen van de overeengekomen schadeloosstelling uit de arbeidsovereenkomst van 1995 had de toenmalige bestuurder recht op een schadeloosstelling van 3 ½ maal de integrale bestuurdersbeloning van 2007. |
| 145 | Stichting Dichterbij | | Regiodirecteur | |
| 146 | Stichting Evean Groep | | Adviseur, voormalig directeur Vastgoed | geen |
| 147 | Stichting Filadelfia zorgverlening | Houten | Bestuurder | Beëindiging arbeidsovereenkomst volgens contractvoorwaarden. |
| 148 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Oldenkotte | | Algemeen directeur | Overschrijding in het boekjaar 2008 door nog te betalen afkopsom bij beëindiging arbeidsovereenkomst vanwege bestuurlijke crisis en daaruit voortvloeiende reorganisatievoorziening |
| 149 | Stichting Forensisch Psychiatrisch Centrum Oldenkotte | | Directeur behandeling | Overschrijding in 2008 door betaalde afkopsom bij beëindiging arbeidsovereenkomst vanwege bestuurlijke crisis en de daaruit voortvloeiende reorganisatievoorziening |
| 149 | Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Friesland | | Voorzitter Raad van Bestuur | uitkering in verband met beëindiging van het functiecontract. |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|-----------|---|--|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | Stichting Gereformeerde Bouwcorporatie voor Bejaarden | HOOFDDORP | Directeur-Bestuurder | Het salaris wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht en is volledig conform de regeling Izeboud opgesteld. De regeling Izeboud regelt het salaris voor directeuren van woningcorporaties. |
| 150 | Stichting HagaZiekenhuis | | Manager | In 2007 geen onderdeel van WOPT |
| 151 | Stichting HagaZiekenhuis | | Organisatorisch Manager | In 2007 geen onderdeel van WOPT |
| 152 | Stichting Het Rijksmuseum | AMSTERDAM | directeur collecties | Betrokkene is in 2008 met vervoegd pensioen gegaan. Hiervoor was een extra pensioenafdracht nodig. |
| 153 | Stichting Het Rijksmuseum | AMSTERDAM | chef meldkamer | Ontslagvergoeding bij beëindiging dienstverband. |
| 154 | Stichting HilverZorg | | Bestuurder | geen |
| 155 | Stichting HilverZorg | | Hoofd Economische en Administratieve Dienst | |
| 156 | Stichting IJsselland Ziekenhuis | | Voorzitter Raad van Bestuur | geen |
| 157 | Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep | | Bestuurder | geen |
| 158 | Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep | | Adjunt Directeur Onderwijs | geen |
| 159 | Stichting Koraal Groep | | Manager | De uitkering in verband met beëindiging dienstverband is gebaseerd op een gerechtelijke uitspraak |
| 160 | Stichting Lentis | ZUIDLAREN | Psychiater | Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beëindiging van het dienstverband. |
| 161 | Stichting Leveste | | persoonsnaam opgegeven | Conform regelgeving NVZD |
| 162 | Stichting Livio | | Lid Raad van Bestuur | geen |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|--|-----------|--|--|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | | | | De overschrijding van het van het gemiddeld belastbaar loon van ministers in 2008 wordt veroorzaakt door de vergoeding betaalbaar op termijn. In dit boekjaar is vroegtijdig afscheid genomen van de bestuurders. Per 1 september 2009 gaat hij met vroegpensioen. Tot die tijd wordt zijn reguliere salaris doorbetaald. Conform de CAO Woondiensten volgt dan nog een uitkering vanwege zijn 40-jarig dienstjubileum en zijn afscheid vanwege gebruikmaking van vroegpensioen. Tot de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar verstrekt de corporatie nog een aanvulling. □ De beschikbaar gekomen formatieplaats wordt niet herbezet, hetgeen vanaf 2009 leidt tot een structureel jaarlijks voordeel van ca. 100.000 op de post lonen en salarissen. □ |
| 164 | Stichting Maaskant Wonen | STEIN | Directeur-bestuurder | |
| 165 | Stichting Maasstad Ziekenhuis | | Anesthesioloog Bestuurder | Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie. |
| 166 | Stichting Mariënstaete | | | geen |
| 167 | Stichting Máxima Medisch Centrum | | manager zorg | manager zorg |
| 168 | Stichting Máxima Medisch Centrum | | manager zorg | manager zorg |
| 169 | Stichting Máxima Medisch Centrum | | manager zorg | manager zorg |
| 170 | Stichting Medisch Centrum Alkmaar | | lid raad van bestuur | |
| 171 | Stichting Medisch Spectrum Twente | | Lid Raad van Bestuur | De Raad van Commissarissen kent de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg. De Raad streeft ernaar in de beloning van haar bestuurders een balans te vinden tussen wat enerzijds maatschappelijk aanvaardbaar wordt geacht |
| 172 | Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina | | medewerker medisch ondersteunende dienst | De uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband is volgens de kantonrechersformule. |
| 173 | Stichting Oosterscheldeziekenhuis en | | Voorzitter RvB | geen |
| 174 | Stichting OsiraGroep | AMSTERDAM | lid Raad van Bestuur | Het salaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie vigerende NZVD-regeling. |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|---------|-------------------------------|---|
| | Organisatie | Plaats | Funcionaam | Motivatie |
| 1 | Stichting Ouderenzorg Heusden | Vlijmen | Directeur | Ontslag vergoeding vertrek als directeur/bestuurder in het kader van een fusie |
| 175 | Stichting OVO-Utrecht | UTRECHT | voorzitter centrale directie | ontslagvergoeding |
| 176 | Stichting PerspekTief | | Raad van Bestuur | Door vertrek van de Bestuurder is er een recht op wachtgeld voor 63 maanden ontstaan. Hiervoor is een voorziening opgenomen waardoor de Wopt grens is overschreden. Bij het aanvaarden van een nieuwe betaalde functie zal de wachtgeldregeling deels of geheel komen te vervallen en zal de aangelegde voorziening ten gunste van het resultaat komen. |
| 177 | Stichting Portaal | BAARN | Functionaris afdeling bestuur | Betreeft uitbetaling regeling voormalig bestuurder |
| 178 | Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus | | Raad van Bestuur | geen |
| 179 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis | | bestuurder | Salaris is conform de NVZD-richtlijnen. |
| 180 | Stichting Rode Kruis Ziekenhuis | | bestuurder | De salarisstijging wordt veroorzaakt door een afkoopsom van 193758. Het salaris is conform de NVZD richtlijn. |
| 181 | Stichting Schakelring | | manager | Beeindiging van het arbeidscontract in onderling overleg per 31 december 2008 |
| 182 | Stichting Sevagram | | Voorzitter Raad van Bestuur | geen |
| 183 | Stichting Sinai-Centrum | | lid Raad van Bestuur | De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon van ministers vond plaats vanwege een uitkering bij beëindiging dienstverband. |
| 184 | Stichting Slingeland Ziekenhuis | | Directeur Beheerszaken | De directeur Beheerszaken is per 1 december 2008 uit dienst getreden. De kosten van de ontbindingsovereenkomst leiden tot een incidentele Wopt-vermelding. |
| 185 | Stichting SURF | Utrecht | Bestuurlijk medewerker | Ã©Ã©nmalige ontslagvergoeding volgens de kantonrechterregeling. |
| 186 | Stichting Verpleging en Verzorging Eindhoven e.o. De Archipel | | Locatie-directeur | Afkoopregeling |
| 187 | Stichting Vilente | | Bestuurder | Het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers is overschreden door de uitkering in verband met de beëindiging van het dienstverband. |
| 188 | Stichting Vitalis Zorg Groep | | Lid Raad van Bestuur | geen |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|--|---------------|--------------------------------------|--|
| 1 | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 204 | Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest | | Lid Raad van Bestuur | geen |
| 205 | Technische Universiteit Delft | Delft | Onderwijs en onderzoeksmedewerker | Afkoopsum voor inkomens- en pensioenverlies door vroegtijdig ontslag |
| 206 | Technische Universiteit Eindhoven | Eindhoven | toegevoegd onderzoeker | De overschrijding is het gevolg van een betaalde vergoeding, samenhangende met de beëindiging van het dienstverband |
| 207 | TROS | Hilversum | (voormalig) Hoofd Marketing | In 2008 is een eenmalige afkoopsum betaald in de vorm van een stamrecht (190K) conform de kantonrechtersformule. |
| 208 | UMC Utrecht | | academisch medisch specialist | geen |
| 209 | UMC Utrecht | | analist | geen |
| 210 | Unie van Waterschappen | 'S-GRAVENHAGE | Afdelingshoofd | De reden dat de bezoldiging van het afdelingshoofd over 2008 hoger was dan het gemiddeld ministersalaris is dat aan het afdelingshoofd in 2008 een ontslagvergoeding is toegezegd. |
| 211 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Chef de (poli)clinique / AMS | geen |
| 212 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Leidinggevende stafafdeling c | geen |
| 213 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Beleidsmedewerker c | geen |
| 214 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Hoogleraar (kern) / AMS | |
| 215 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Strategisch manager b | |
| 216 | Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN) | | Hoofd accountantsdienst | |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|--------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--|
| | Organisatie | Plaats | Funcienaam | Motivatie |
| 1 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | | academisch medisch specialist | afkoopsom |
| 217 | Universitair Medisch Centrum Utrecht | | analist | afkoopsom |
| 218 | Universiteit Maastricht | Maastricht | universitair hoofddocent | in 2007 afkoopsom dienstverband |
| 219 | Universiteit Twente | Enschede | Manager Catering | Conform het sociaalplan (reorganisatie) is er een ontslagvergoeding uitbetaald en is er bij het pensioenfonds een FPU suppletie koopsom gestort. |
| 220 | Universiteit Twente | Enschede | Financieel medewerker | Conform het sociaalplan (reorganisatie) is er een ontslagvergoeding uitbetaald en is er bij het pensioenfonds een FPU suppletie koopsom gestort. |
| 221 | Ver Geref VO O Nederland | ZWOLLE | voorzitter centrale directie | overschrijding is ontstaan door de verstrekking van de ontslagvergoeding |
| 222 | | | Directeur Ontwikkeling | Bij overige vergoedingen 2008 is het salarisbestanddeel 2009 (verplichting) opgenomen. □ |
| 223 | Vereniging Staedion | DEN HAAG | Diensthoofd | In de pensioenlast 2008 is ook de pensioenlast 2009 meegenomen. |
| 224 | VRIJE UNIVERSITEIT | AMSTERDAM | | Betreft eenmalige uitkering ivm einde dienstverband (â, ~ 200000) |
| 225 | Woningstichting De Woonplaats | ENSCHIEDE | directeur/bestuurder | Voor het vaststellen van de beloningsstructuur maken wij gebruik van de richtlijnen van de brancheorganisatie Aedes. □ |
| 226 | Woningstichting De Woonplaats | ENSCHIEDE | directeur Prewon | Op grond van een vonnis van de kantonrechter is een schadeloosstelling van â, ~ 252.389 betaald. |
| 227 | Woningstichting Domijn | ENSCHIEDE | Directeur | Voor de directeur is bij vervroegde uitdiensttreding een stamrechtbedrag ad â, ~ 251.292 betaald aan een inkomensverzekeraar. Dit bedrag vloeit voort uit een afspraak uit 1996. Inschaling conform Izeboud |
| 228 | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM ZUIJ van Bestuur | voormalig lid Raad van Bestuur | In 2008 heeft betreffende bestuurder via zijn persoonlijke vennootschap aanvullende werkzaamheden voor Rochdale verricht voor een bedrag van â, ~ 102000 exclusief btw. □ |
| 229 | Woningstichting Rochdale | AMSTERDAM ZUIJ manager vastgoed | | In het kader van een onderzoek naar de rechtmatigheid van de beloningen en pensioenafrachten c.q. voorzieningen van de voormalige bestuurders zal afhankelijk van de bevindingen uit het onderzoek een terugvordering worden ingesteld. Dit impliceert dat geen motivering inzake de hoogte van de bedragen van deze voormalige bestuurders is te geven. De uitkering in het belastbaar loon en de uitkering t.b.v. de bea«indiging van het dienstverband zijn vastgesteld op basis van een gerechtelijke uitspraak. |
| 230 | Woningstichting Urmond | URMOND | directeur | afkoopsom in verband met ontbinden arbeidsovereenkomst |

2b overschrijdingen door ontslagvergoedingen, motiveringen

| | A | D | E | F |
|-----|---|-------------|-------------------------------|---|
| | Organisatie | Plaats | Functienaam | Motivatie |
| 1 | Woonpartners Midden-Holland, Stichting voor Bouwen en Beheren | WADDINXVEEN | opzichter planmatig onderhoud | |
| 231 | Woonstichting KBV | KATWIJK | directeur-bestuurder | Door kantonrechter toegewezen vergoeding. |
| 232 | Zeeuwland | ZIERIKZEE | Vastgoed beheerder | De overschrijding ontstaat als gevolg van de overeengekomen ontslagvergoeding. |
| 233 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg | Venlo | Lid van Raad van bestuur | Door de ontslagvergoeding vindt er een overschrijding plaats In h kader van vervroegd afscheid en rekening houdende met de hieraan verbonden nadelige gevolgen voor de rechtspositie is een financiële tegemoetkoming toegekend. |
| 234 | Zorggroep Noord- en Midden-Limburg | Venlo | Lid Raad van Bestuur | In het kader van vervroegd afscheid en rekening houdende met de hieraan verbonden nadelige gevolgen voor rechtspositie, is een financiële tegemoetkoming toegekend |
| 235 | Zuwe Zorg B.V. | | Directie | 400.000 afvloeiingsregeling. |