

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

940

Vragen van de leden **Vermeij** en **Spekman** (beiden PvdA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de positie op de arbeidsmarkt van 45-plussers*. (Ingezonden 18 november 2009)

1

Bent u bekend met het bericht «45-plussers zijn de dupe van de economische crisis»?¹

2

Wat is uw mening over de constatering in de Divosa Monitor op het vlak van de kans op werk voor werkloze 45-plussers?

3

Hoe verhouden de conclusies van Divosa zich met het «talent 45-plus»-project van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)? Is dit project nog in volle gang en zo ja, welke vruchten werpt het af? Zo nee, waarom niet?

4

Bent u bereid naar aanleiding van de hier geconstateerde slechte kansen voor 45-plussers actie te ondernemen om deze kansen te verbeteren? Zo ja, welke acties acht u mogelijk en uitvoerbaar? Zo nee, waarom niet?

5

Bent u bereid op korte termijn de Kamer te informeren over beleid om

de positie van 45-plussers te verbeteren? Zo nee, waarom niet?

¹ de Volkskrant, 11 november 2009:
«45-plussers zijn de dupe van de economische crisis»
http://www.volkskrant.nl/economie/article1315136.ece/45-plussers_zijn_de_dupe_van_de_economische_crisis

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 9 december 2009)

1

Ja.

2

In de Divosa Monitor, p. 19, wordt gesteld: «...Ouderen [en mensen met een beperking] lopen de grootste risico's op langdurige werkloosheid» en op p. 107: «... Ouderen [en mensen met een beperking] hebben volgens sociale diensten de grootste kans om langdurig werkloos te raken». Deze constatering is voor mij niet nieuw. In mijn notitie «Arbeidsparticipatie ouderen» op 7 december 2009 aan uw Kamer gezonden, stel ik eveneens vast dat ouderen die hun baan kwijt raken, grote moeite hebben om weer een nieuwe baan te vinden. Van de werklozen van 55-64 jaar, is 69% meer dan een jaar werkloos is. Voor de werklozen jonger dan 55 jaar is dat

34%. De kans dat een 55-jarige werknemer die zijn baan verliest binnen twaalf maanden weer werkt, bedraagt 26 procent. Voor de gemiddelde werknemer die werkloos raakt is dit 51 procent. Het zijn dus vooral werknemers van 55 jaar en ouder die veel langer dan gemiddeld werkloos zijn.

De arbeidsmarktpositie van de leeftijdsgroep 45-54 jaar is aanzienlijk beter dan die van de groep 55-plussers. De bruto arbeidsparticipatie van de leeftijdsgroep 45-54 jaar bedraagt ruim 80 procent. Ook hebben werkzoekenden uit deze groep behoorlijke kansen op het vinden van werk. Zo heeft een werknemer van 45-49 jaar die in de WW raakt 43 procent kans om binnen 12 maanden weer aan het werk te komen. Daarnaast is de stijging van de werkloosheid als gevolg van de crisis onder 45-plussers tot nu toe fors kleiner dan onder 45-minners. Daarom richten de maatregelen van het kabinet zoals beschreven in de notitie Arbeidsparticipatie ouderen, zich vooral op de groep van 55 jaar en ouder.

3

Over het Talent 45-plus-project van het UWV is u eerder gemeld dat daar zeer aansprekende resultaten mee

zijn behaald.¹ De ambitie om 30.000 45-plussers extra aan het werk te helpen was niet binnen twee jaar maar binnen 15 maanden bereikt en het eindcijfer bedroeg bijna 60.000 extra. Het UWV heeft dit actieplan gecontinueerd in 2009, met als ambitie om opnieuw 15.000 45-plussers extra aan werk te helpen, waaronder 5.000 55-plussers, mits de economie gunstig bleef. De resultaten over 2009 zijn nog niet bekend. Het UWV overweegt het project te continueren en gaat na onder welke voorwaarden dit kan worden gedaan.

4 en 5

Zoals ik onder 2. heb aangegeven, is vooral voor werklozen van 55 jaar en ouder de kans op langdurige werkloosheid aanzienlijk. Dit neemt niet weg dat wij ons ook moeten blijven inspannen voor de leeftijdsgroep 45-54 jarigen. In het Actieplan Talent 45+ is de groep 45-54 jarigen betrokken op verzoek van uw Kamer.² Ik ondersteun het UWV in het voornemen om de dienstverlening aan 45-plussers door middel van het Actieplan op peil te houden en zal met het UWV in gesprek gaan over de concrete invulling en facilitering van een voort te zetten Actieplan Talent 45+.

¹ TK 2008–2009, 27 046, nr. 21.

² TK, 2006–2007, 30 800, nr. 31, motie Rouvoet/Verhagen.