

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

761

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de website Werk.nl waarop staat dat de website beschikt over speciale banen voor allochtonen*. (Ingezonden 5 november 2009)

1

Kent u het bericht over de website Werk.nl, waarop staat dat de website beschikt over speciale banen voor allochtonen?¹ Kunt u toelichten waarom er een speciale categorie bestaat voor banen die geschikt zouden zijn voor allochtonen van niet-westerse afkomst?

2

Aan de hand van welke criteria worden deze banen geschikt geacht voor bovenstaande doelgroep? Betreft het hier voornamelijk objectieve of subjectieve criteria?

3

In hoeverre zijn de overige 36.386 vacatures niet geschikt voor allochtonen van niet-westerse afkomst?

4

Is het waar dat de voorkeursvacatures de te onderscheiden categorieën zijn die in het kader van het diversiteitsbeleid de speciale aandacht van de overheid hebben (zoals 45 plussers, wajongeren,

allochtonen, stagiaires, arbeidsgehandicapten)?

5

Hoe effectief is het opnemen van een voorkeurscategorie bij de vacatureopgave door werkgevers? Hoe goed wordt deze vraagstelling door zowel werkgevers als werkzoekenden begrepen? In hoeverre dragen de voorkeursvacatures bij tot een succesvolle bemiddeling naar werk?

¹ GeenStijl, 3 november 2009: «Werk.nl, nu ook voor allochtonenbaantjes» http://www.geenstijl.nl/mt/archieven/2009/11/werkl_nu_ook_voor_allochtonen.html

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 24 november 2009)

1 en 2

Ja.

Het gaat hier niet om banen die (exclusief) geschikt zouden zijn voor allochtonen. Het betreft hier functies die een werkgever in het kader van het door betreffende werkgever gevoerde diversiteitsbeleid speciaal onder de aandacht brengt van mensen met bepaalde persoonskenmerken. Een van deze kenmerken kan etniciteit zijn. Het is aan de werkgever, de aanbieder van de vacature, om te bepalen of een vacature voor personen met deze kenmerken geschikt is.

Werk.nl biedt de werkgever de technische faciliteiten om voorkeursvacatures te creëren. Door het aanvinken van bepaalde persoonskenmerken kan de werkgever zijn vacature op deze groep mensen richten. Werkgevers kunnen de voorkeursvacatures niet gebruiken om kandidaten uit te sluiten.

3

Een werkgever mag in een vacature geen groepen uitsluiten. De vacature dient voor iedereen opengesteld te worden. Door aan een vacature op Werk.nl het predicaat «baan voor allochtonen» mee te geven, kan slechts worden afgeleid dat die specifieke werkgever een diversiteitsbeleid voert, in dit geval gericht op allochtonen. De overige vacatures die op Werk.nl zijn geplaatst, zijn vanzelfsprekend geschikt zijn voor allochtonen van niet-westerse afkomst met passende kwalificaties.

4

Ja. Het voeren van een voorkeursbeleid is toegestaan op grond van wetten en internationale regelgeving (artikel 2 lid 3 Algemene wet gelijke behandeling; artikel 7 lid 1 Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd; artikel 3 lid 1 Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte; Europese Richtlijnen 2000/43/EG en 2000/78/EG).

5

UWV werkt op dit moment in het kader van het vernieuwingsprogramma van Werk.nl aan de mogelijkheid de effecten van het opnemen van voorkeurscategorieën kwantitatief inzichtelijk te maken. Op dit moment is het nog niet mogelijk objectief te beoordelen in hoeverre de voorkeursvacature bijdraagt aan een succesvolle bemiddeling naar werk. Getuige het artikel op GeenStijl.nl kan de wijze waarop het voorkeursbeleid tot uiting komt op Werk.nl tot verwarring leiden. Hoewel UWV meldt dat het aantal klachten over voorkeursvacatures gering is, zal UWV bij de doorontwikkeling van de website Werk.nl verder aandacht schenken aan de presentatie en begripsvorming van het voorkeursbeleid op Werk.nl.