

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

700

Vragen van de leden **Besselink**, **Depla** (beiden PvdA) en **Jasper van Dijk** (SP) aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over *de functiemix in de bve-sector*. (Ingezonden 6 november 2009)

1
Geldt in de bve-sector een convenant met de afspraak dat het verloop van de functies LB, LC, LD en LE (functiemix) in benchmark-presentaties op basis van een nulmeting worden gezien vanuit de Benchmark MBO 2007?¹

2
Zijn bij de eerste presentatie in 2008 deze cijfers niet gepresenteerd?

3
Hoe beoordeelt u dat bij de instellingen waar de onderhandelaars van UNIENFTO/CMHF kijken naar de procentuele verdeling tussen de functies, bijna overal een stijging van het percentage LB-functies valt waar te nemen en een daling van het percentage functies in de schalen LC en LD?

4
Worden LC- en LD-functionarissen bij de betrokken instellingen die weggaan, niet vervangen door nieuwe vergelijkbare docentfuncties en worden doorgroeimogelijkheden

van de LB-functie naar hogere functies niet benut?

5
Welke effecten verwacht u van deze ontwikkeling voor de aantrekkelijkheid van het lerarenberoep in de bve-sector op lange termijn?

6
Welke stappen gaat u zetten om de bve-instellingen alsnog ertoe te bewegen om recht te doen aan de geest van het Actieplan LeerKracht?

7
Wilt u deze vragen beantwoorden vóór het algemeen overleg inzake leraren op 19 november 2009?

¹ UNIENFTOTijdschrift, 30 oktober 2009: «Van de voorzitter: Wordt de functiemix toch nog een probleem?».

Antwoord

Antwoord van minister **Plasterk** (Onderwijs, Cultuur en Wetenschap) (ontvangen 18 november 2009)

1
In de bve-sector geldt een convenant met de afspraak dat het verloop van de functies die beloofd worden volgens de schalen LB, LC en LD, wordt gemonitord door het ministerie van OCW, op basis van de personele gegevens die de instellingen via hun salarisverwerker laten aanleveren aan het departement. Belangrijk element

in het convenant is de afspraak voor de levering van personele gegevens door de instellingen aan het departement. Met deze gegevens kan de ontwikkeling van de functiemix in de bve-sector en in de afzonderlijke instellingen worden gemonitord. Tot op heden was dit niet goed mogelijk in de bve-sector, door het ontbreken van goede afspraken omtrent gegevenslevering. Daarom konden in zowel de eerste als de tweede halfjaarlijkse Voortgangsrapportage Leerkracht van Nederland (respectievelijk als zelfstandig rapport dd. 29 april 2009, TK 27 923-79 en als onderdeel van de Nota Werken in het onderwijs 2010 dd. 14 september 2009, TK 27 923-88) nog geen gegevens over de sector bve worden gepresenteerd. De afspraken omtrent gegevenslevering waren nog niet rond waardoor de gegevens onvoldoende dekkend waren voor de sector.

In de Voortgangsrapportage van het voorjaar 2010 verwacht ik gegevens te kunnen opnemen over de ontwikkeling van de functiemix in de bve-sector en zal ik op grond van de dan beschikbare resultaten ingaan op de ontwikkeling van de functiemix in de bve-sector.

2
Zie antwoord op vraag 1.

3
Zie antwoord op vraag 1.

4

Uit de gegevens die de instellingen gaan leveren op grond van de inmiddels gemaakte afspraken (zie antwoord op vraag 1), zal voor alle instellingen blijken hoe de ontwikkeling van hun functiemix verloopt.

5

Belangrijk doel van het Actieplan Leraren is om het beroep van leraar aantrekkelijker te maken, mede door een betere salariëring binnen de schaal (inkorting van de carrièrelijnen en eindschaaltoeslag) en een verbetering van de mogelijkheden voor loopbaanontwikkeling binnen het leraarsberoep (in de Randstad: versterking van de functiemix). In de voortgangsrapportage die in het voorjaar van 2010 wordt gepresenteerd, zal het voor het eerst mogelijk worden om een beeld te geven van de ontwikkeling van de functiemix in de bve-sector.

6

Er is inmiddels een convenant met de sector waar de afspraken over de functiemix zijn bekrachtigd (zie ook antwoord op vraag 1), en waarin afspraken over de gegevenslevering zijn gemaakt zodat gemonitord kan worden of de instellingen zich daadwerkelijk aan de afspraken houden. Afgesproken is dat instellingen die zich niet houden aan de gemaakte afspraken, tot 100 procent gekort kunnen worden op de convenantsmiddelen (zowel de middelen voor verkorting van de salarisschalen en voor de schaaluitloop, als (in de Randstad) voor versterking van de functiemix). Verder ben ik voornemens om via het periodiek overleg met de sociale partners in de bve-sector te gaan volgen of de afspraken daadwerkelijk worden uitgevoerd.

7

Bij dezen.