

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

## 681

Vragen van de leden **Omtzigt** en **Atsma** (beiden CDA) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *het artikel «Culturele moord in Zuidoost-Fryslân»*. (Ingezonden 22 oktober 2009)

1 Heeft u kennisgenomen van het artikel «Culturele moord in Zuidoost-Fryslân»?<sup>1</sup>

2 Is het waar dat bij een eventueel faillissement van het Centrum voor de Kunsten A7 de medewerkers geen aanspraak kunnen maken op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet (WW) en ook geen aanspraak kunnen maken op een bovenwettelijke uitkering (wachtgeldregeling), omdat het Centrum de B3-status had en de WW-rechten niet elders had herv verzekerd en er geen WW-premies werden afgedragen aan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV)?

3 Is op het salaris van de medewerkers pseudo-WW premie ingehouden? Welke bestemming hebben die premies gekregen en welke rechten kunnen de medewerkers daaraan ontlenen?

4 Indien bij een faillissement geen aanspraak bestaat op een WW-uitkering of een vergelijkbare regeling, wie moeten de medewerkers hiervoor dan verantwoordelijk houden: de vier gemeentes (Heerenveen, Opsterland, West-Stellingwerf en Oost-Stellingwerf), de bestuurders van A7 of de wetgever? Kunnen de medewerkers een van deze partijen ook aansprakelijk stellen?

5 Welke stappen zult u ondernemen om ervoor te zorgen dat bij een eventueel faillissement de medewerkers snel zekerheid krijgen over tijdelijke inkomensondersteuning, zodat zij dan snel op zoek kunnen naar een nieuwe werkkring?

6 Hoeveel gemeenschappelijke regelingen en B3-stichtingen bestaan er in Nederland? Hoeveel mensen zijn hierbij werkzaam en in welke sectoren bevinden die zich? Voor hoeveel van deze medewerkers staat bij een eventueel omvallen noch het UWV noch een overheidsinstelling klaar met een werkloosheidsuitkering? Hoe zijn de rechten van deze medewerkers bij onvrijwillige werkloosheid als gevolg van een faillissement gewaarborgd?

<sup>1</sup> Leeuwarder Courant, 20 oktober 2009.

## Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (ontvangen 17 november 2009)

1 Nee.

2, 4, 5 en 6 Nee, het is een onjuiste veronderstelling dat in geval van faillissement van een organisatie met B3-status er voor de medewerkers geen aanspraak op wettelijke werkloosheidsuitkering (WW) zou zijn. Daarin is wel voorzien. Wel moet een werknemer voldoen aan de voorwaarden voor een recht op werkloosheidsuitkering. Overheidswerknemers (dus ook diegenen die in dienst zijn van het Centrum voor de Kunsten A7) hebben dezelfde wettelijke werkloosheidsrechten als marktwerknemers in het geval van faillissement. Zij krijgen volgens de regels in de Werkloosheidswet van het UWV loon doorbetaling over de opzegtermijn tot het einde van de dienstbetrekking, en over de periode van maximaal 13 weken daaraan voorafgaande voor het geval er sprake is van achterstand in de loonbetaling. Vervolgens krijgen zij van het UWV aansluitend werkloosheidsuitkering als zij nog

werkloos zijn. Waar nodig krijgen zij ook ondersteuning bij re-integratie. Deze uitgaven van UWV worden bekostigd uit het Uitvoeringsfonds voor de overheid (Ufo), ten laste van de premie die wordt geheven bij overheidswerkgevers, de zogenaamde Ufo-premie. Met betrekking tot de medewerkers van het Centrum voor de Kunsten A7 heeft het UWV in Groningen de procedures in gang gezet voor een collectieve intake van alle 130 werknemers. De werknemers worden hierdoor bij faillissement automatisch opgenomen in het werkzoekendenbestand van UWV WERKbedrijf en geïnformeerd over de begeleiding naar ander werk. Inkomstenderving wordt voorkomen doordat het UWV er naar streeft om binnen enkele weken over te gaan tot uitbetaling van achterstallig loon aan de werknemers. UWV heeft aangegeven (ex)werknemers met financiële problemen met voorrang te behandelen. Het voorgaande betreft de wijze waarop de wettelijke WW-uitkeringen geregeld zijn. In sommige CAO's worden daarnaast afspraken gemaakt over eventuele aanvullingen in het geval van werkloosheid van individuele werknemers. Voor eventuele aanvullingen kan geen beroep worden gedaan op het UWV. In totaal zijn er rond de 1.000 organisaties met B3 status met ongeveer 70.000 werknemers. De B3 organisaties zijn geprivatiseerde onderdelen van de overheid.

3

Op het loon van de overheidswerknemer werd sinds 1995 tot 2009 een inhouding gepleegd ter grootte van de werknemerspremie WW in de marktsector (de zogenaamde pseudo-WW premie). Dit is gedaan ten behoeve van een voor alle werknemers uniform bruto/netto-traject. De pseudopremie WW kon worden gebruikt door de overheidswerkgevers om mede daaruit, als eigenrisicodrager, de WW-uitkeringslasten te betalen in het geval van werkloosheid. Per 1 januari 2009 is het werknemersdeel van de Awf-premie op nihil gesteld. Op dit moment wordt dus op het salaris van zowel werknemers in de marktsector als bij de overheid geen (pseudo)WW-premie ingehouden. Het op nihil stellen van de (pseudo)premie WW heeft geen

invloed op de WW-verzekering van werknemers.