

2009Z18629

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het bericht «Tom hoeft geen Pool»*. (Ingezonden 12 oktober 2009)

1
Kent u het bericht «Tom hoeft geen Pool» over een werkgever die verzandt in regelgeving bij het aannemen van werknemers met een handicap? Herkent u het beeld dat het voor ondernemers lastig is om arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te nemen omdat zij te maken krijgen met veel verschillende instanties en ingewikkelde regelgeving?¹

2
Deelt u de mening dat het voor ondernemers relatief eenvoudig moet zijn om werknemers met een handicap in dienst te nemen en ingewikkelde regelgeving geen struikelblok mag vormen? Bent u van mening dat met name kleine ondernemers die maar enkele werknemers in dienst hebben tegen de administratieve lasten en regelgeving oplopen?

3
Is het waar dat het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) moeite heeft met het vinden en plaatsen van de juiste kandidaten op korte termijn? Wat is de oorzaak hiervan? Hoeveel Wajongers die op

zoek zijn naar werk bevinden zich in de kaartenbak van het UWV en kunnen nu geen baan vinden? Hoe wil het UWV de match tussen bedrijven met een vacature en de werkzoekende Wajongers bevorderen?

4
Wat vindt u van de aanbeveling van deze werkgever aan de overheid om een uitzendbureau te maken voor mensen met een handicap dat zou moeten concurreren met commerciële bureaus?

5
Kunt u zich vinden in de aanbeveling om voor werkgevers één vast aanspreekpunt voor alle zaken rondom het in dienst houden van arbeidsgehandicapte medewerkers? Is dit haalbaar volgens u? Welke rol speelt het werkgeversservicepunt hierbij?

6
Kunt u aangeven hoe u concreet invulling gaat geven aan de motie Van Hijum c.s.² om «social return» een plaats te geven in het aanbesteding- en inkoopbeleid van de overheid?

¹ Trouw, 8 oktober 2009.

² Kamerstuk 31 780, nr. 39.