

## 2009Z16659

Vragen van het lid **Blok** (VVD) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de staatssecretaris van Financiën over de *gedifferentieerde WGA-premie voor 2010*. (Ingezonden 17 september 2009)

1

Heeft u kennisgenomen van de door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) vastgestelde premies en parameters voor de berekening van de gedifferentieerde premie voor de Werkhervattingskas (de zgn. gedifferentieerde WGA-premie) over het jaar 2010?<sup>1</sup>

2

Kunt u aangeven wat de reden is dat deze premies en parameters dit jaar pas medio september bekend zijn gemaakt, terwijl de voorafgaande jaren de vaststelling al medio augustus plaatsvond?<sup>2</sup> Houdt dit verband met het feit dat de WGA-premies van het UWV zeer fors stijgen en UWV en private verzekeraars met elkaar concurreren rond eigenrisicodragen WGA?

3

Kunt u zich voorstellen dat het in deze tijd van economische crisis een onaangename verrassing is dat de minimumpremie voor kleine werkgevers meer dan verdubbelt (van 0,27% in 2009 naar 0,59% in 2010)?

Hoe verklaart u deze enorme premiestijging, terwijl er geen sprake lijkt te zijn van een explosieve toename van het aantal WGA-uitkeringen en de opslag voor de rentehobbel, die in de WGA-premie wordt verwerkt, in 2010 juist daalt van 0,15% naar 0,12%?

4

Acht u de forse stijgingen van de minimumpremies voor kleine en grote bedrijven<sup>3</sup> die niet of nauwelijks WGA-instroom hebben verdedigbaar, terwijl de maximumpremies voor werkgevers met een hoge WGA-instroom maar heel beperkt stijgen?<sup>4</sup> Past dit in het streven van het kabinet dat de gedifferentieerde WGA-premie prikkels moet bevatten voor werkgevers om bij te dragen aan beperking van de WGA-instroom?

5

Is het waar dat de Werkhervattingskas eind 2009 een fors tekort in het dekkingsaldo heeft, waarvan ondanks de premieverhogingen in 2010 maar 25% wordt ingelopen? Betekent dit dat de gedifferentieerde WGA-premie ook de komende fors zal blijven stijgen, om deze tekorten weg te kunnen werken? Kunt u een indicatie geven van de te verwachten premieontwikkeling in de komende jaren?

6

Acht u de wijze waarop de premies en parameters door het UWV worden

vastgesteld voldoende transparant en controleerbaar?

7

Ervan uitgaande dat vanwege de forse premiestijgingen verwacht mag worden dat veel bedrijven advies willen inwinnen over de mogelijkheid om per 1 januari 2010 eigenrisicodrager voor de WGA te worden, de tijd hiervoor echter erg krap is geworden omdat bedrijven die eigenrisicodrager voor de WGA willen worden al uiterlijk 1 oktober 2009 een aanvraag moeten indienen bij de Belastingdienst, bent u bereid vanwege het feit dat de UWV-premies zo laat zijn gepubliceerd de bedrijven langer de tijd te gunnen om een aanvraag voor eigenrisicodragen bij de Belastingdienst in te dienen?

8

Ervan uitgaande dat op basis van de door het UWV vastgestelde premies en parameters de gedifferentieerde premie per bedrijf wordt vastgesteld, wanneer krijgen de individuele bedrijven bericht over deze voor hen geldende gedifferentieerde WGA-premie in 2010?

9

Is het waar dat op basis van de door het UWV vastgestelde parameters moet worden verwacht dat de overgrote meerderheid van de bedrijven zal worden geconfronteerd met een premiestijging van 50% of meer?

10

Ervan uitgaande dat het in private verzekeringen gebruikelijk is dat bij een premiestijging van meer dan 25% een verzekeringnemer het recht heeft de verzekering te beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van één maand; bent u bereid naar analogie hiervan bedrijven die hun WGA-premie per 1 januari 2010 met 50% of meer zien stijgen gedurende een maand de tijd te geven te besluiten alsnog vanaf 1 januari 2010 eigenrisicodrager willen worden? Zo nee, waarom niet?

---

<sup>1</sup> Besluit gedifferentieerde premie Werkhervattingskas 2010 van 1 september 2009, gepubliceerd in Staatscourant 11 september 2009, nr. 13555.

<sup>2</sup> Besluit Gedifferentieerde Premie Werkhervattingskas 2009 12 Augustus 2008, Stcrt. 2008, 171. Besluit Gedifferentieerde Premie Werkhervattingskas 2008 7 Augustus 2007, Stcrt. 2007, 166.

<sup>3</sup> De minimumpremie voor grote bedrijven stijgt van 0,00 in 2009 naar 0,06 in 2010.

<sup>4</sup> De maximum premie stijgt voor kleine werkgever van 1,47% in 2009 naar 1,59% in 2010, voor grote werkgevers van 1,96% in 2009 naar 2,12% in 2010.