

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3778

Vragen van de leden **Zijlstra** en **Blok** (beiden VVD) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het met terugwerkende kracht opleggen van verplichtingen op basis van een (nog) niet algemeen verbindend verklaarde cao. (Ingezonden 20 augustus 2009)

1
Is het waar dat een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) krachtens de wet alleen bindend is voor werkgevers die zijn aangesloten bij de werkgeversorganisatie(s) die ook partij is bij het sluiten van de overeenkomst, totdat een cao algemeen verbindend wordt verklaard, waarna uiteraard alle werkgevers in de desbetreffende sector zich aan de cao moeten houden?¹

2
Is het tevens waar dat een algemeen verbindendverklaring (doorgaans) niet met terugwerkende kracht wordt verleend?

3
Hoe kijkt u in dit licht aan tegen de handelwijze van de Stichting Fonds voor de Uitzendbranche (SFU), die rekeningen stuurt aan niet bij de Algemene Bond Uitzendondernemingen aangesloten werkgevers, ook over de periode voor 28 juni 2009, waarin de cao voor de uitzendbranche niet algemeen verbindend was verklaard? Acht u de

dreiging met incassoprocedures terecht, nu immers de loonheffing ten behoeve van de SFU tijdens de genoemde periode kan worden geacht niet bindend te zijn voor niet bij de ABU aangesloten werkgevers?

4
Hoe beoordeelt u het feit dat de SFU tevens over de periode van 1 januari tot en met 29 maart, waarin de oude cao nog van toepassing was, een heffing oplegt van 0,2 procent van de loonsom, zijnde de in de nieuwe cao overeengekomen heffing, terwijl in die periode, slechts een heffing van 0,1 procent verschuldigd was?

5
Bent u bereid bij sociale partners aan te dringen op zorgvuldigheid bij het opleggen van verplichtingen op basis van (nog) niet algemeen verbindend verklaarde cao's?

¹ Staatscourant, 24 juni 2009: besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid inzake de avv van de cao Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche.

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 8 september 2009)

1
Ja.

2
Ja, een besluit tot algemeen verbindend verklaren heeft geen terugwerkende kracht (conform artikel 2 lid 3 van de Wet AVV).

3 t/m 5

Premieheffing is niet toegestaan zonder een rechtsgeldige titel. Het betrokken fondsbestuur is zelf verantwoordelijk voor een juiste premieheffing. Conform de Wet AVV vindt naleving van de toepassingspraktijk van avv'de cao's in de privaatrechtelijke sfeer plaats. Werkgevers en werknemers die teveel (of ten onrechte) premie hebben betaald kunnen deze premie terugvragen bij het verantwoordelijke fonds. Mochten partijen er onderling niet uitkomen dan kan men zich wenden tot de civiele rechter. Op 17 juni jl. heb ik per brief de partijen betrokken bij de SFU cao gewezen op de kwestie. Daarop hebben de betrokken partijen op 19 juni laten weten dat het opleggen van nota's door de SFU is opgeschort, en dat indien mocht blijken dat er door de SFU ten onrechte premie is geheven dit zo spoedig mogelijk ongedaan zou worden gemaakt. Daarbij bleek dat bij de door de SFU gehanteerde systematiek van premieheffing geen onderscheid werd gemaakt tussen georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Inherent aan een dergelijke systematiek is dat bij het zich voordoen van avv-loze periodes ten onrechte premienota's kunnen worden verzonden. Met het oog daarop heb ik op 30 juni jl. betrokken partijen verzocht mij te garanderen dat het fonds niet meer op deze wijze zal heffen, en mij voor 1 september te

informereren over de in dat kader te nemen of genomen maatregelen. Op 31 augustus jl. hebben de betrokken partijen mij laten weten dat zij in hun administratie een scheiding hebben aangebracht tussen georganiseerde en ongeorganiseerde werkgevers. Tevens zullen alle door SFU opgevraagde en ontvangen loongegevens opnieuw worden beoordeeld en op de juiste wijze worden afgerekend en zal het juiste percentage in rekening worden gebracht. De betrokken ondernemingen zullen hierover worden geïnformeerd. Bovendien zal SFU alle informatie over de ontstane situatie op de website van SFU zetten.