

Vergaderjaar 2008–2009

**31 701**

## **Trendnota Arbeidszaken Overheidspersoneel 2009**

**Nr. 25**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 26 augustus 2009

Als coördinerend minister voor het organisatie- en personeelsbeleid van het rijk bied ik u hierbij de gedrukte versie<sup>1</sup> van het Sociaal Jaarverslag Rijk 2008 aan. U heeft dit verslag op 20 mei al als regulier stuk ontvangen (kamerstuk 31 701, nr.16). De titel van dit verslag geeft aan waar dit beleid om draait: de mensen bij het rijk. In deze gedrukte versie zijn 11 portretten van rijksambtenaren opgenomen die de kracht van de diversiteit van het rijk illustreren.

Anno nu bestaat dé ambtenaar niet meer. Het rijk heeft een divers samengesteld personeelsbestand en ziet hier ook duidelijk de meerwaarde van. Het aandeel vrouwen in ABD-posities steeg van 18,1 procent in 2007 naar 19,6 procent eind 2008. Het aantal vrouwen in de topmanagementgroep is gestegen van 19,3 procent naar 25 procent. Het aandeel allochtonen is toegenomen van 7,9 procent in 2007 naar 8,2 procent in 2008. De ambitie die het kabinet zich heeft opgelegd is hoog: een toename van 50 procent van het aandeel allochtonen in vier jaar, van 7,9 procent in 2007 naar 11,8 procent in 2011. De ontwikkeling die het Sociaal Jaarverslag Rijk laat zien geeft aan dat die ambitie waarschijnlijk niet gehaald zal worden, tenzij de ingezette koers met nog meer inzet wordt doorgezet. Bovendien zullen de oorzaken van verhoogde uitstroom nader worden geanalyseerd en vertaald in acties om die uitstroom te beperken.

Een overheid die een afspiegeling is van de maatschappij benut de ontwikkelingen in de samenleving voor onze huidige en toekomstige organisatie. Respect voor werknemers met een publieke taak is daarin van groot belang. In het kader van het programma Veilig Publieke Taak lopen er pilots met een agressieregistratiesysteem (ARO). Ook is er een geweldsprotocol voor de rijksinspecties ontwikkeld en is een checklist agressie en geweld verstuurd aan rijksonderdelen. Verder is agressie en geweld één van de prioritaire arbeidsrisico's in de arbocatalogus.

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

Mijn bevindingen ten aanzien van het volume van de rijksdienst zijn neergelegd in de voortgangsrapportage over het programma Vernieuwing Rijksdienst. In het najaar zal ik met u overleg voeren over deze rapportage en het Sociaal Jaarverslag Rijk 2008.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
G. ter Horst