

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3505

Vragen van de leden **Van Hijum** en **Koppejan** (beiden CDA) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *het bericht dat het hoog tijd is om ouderenrechten en senioredagen, bedoeld als middel om werkgelegenheid voor jongeren te scheppen, af te schaffen*. (Ingezonden 2 juli 2009)

1
Bent u op de hoogte van het artikel «Weg met de ouwelullendagen»¹, voor een drastische beperking van de ouderenrechten?

2
Bent u het eens met de stellingname dat het hoog tijd is om ouderenrechten en senioredagen, bedoeld als middel om werkgelegenheid voor jongeren te scheppen, af te schaffen?

3
Bent u het voorts eens dat deze vrijgekomen gelden moeten worden gebruikt om de ontwikkeling en blijvende inzetbaarheid van alle werknemers, zowel de jongeren als de ouderen, te garanderen?

4
Kunt u aangeven of de regelingen zoals senioredagen, pasdagen, leeftijdsvakantiedagen, dienstjarenvakantiedagen kunnen en moeten worden omgezet in employability-dagen?

5
Deelt u de mening dat deze employability-dagen kunnen worden benut voor de individuele scholing en ontwikkeling van werknemers, om de levensduur van de werknemer te verlengen en een hoogwaardig werkniveau te garanderen?

6
Deelt u voorts de mening dat wanneer sociale partners opgeroepen worden om in CAO-onderhandelingen te pleiten voor «omzetting van ontziebeleid in employability-dagen» de overheid hierin het goede voorbeeld moet geven?

7
Kunt u aangeven wat de stand van zaken is ten aanzien deze omzetting bij de Rijksoverheid?

¹ Spits, 22 juni 2009.

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (ontvangen 20 augustus 2009) Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 3248

1
Ja.

2 en 3
Ik ben van oordeel dat maatregelen die vallen onder de noemer

«ontziebeleid» averechts kunnen uitwerken op de arbeidsdeelname van ouderen, en in dat geval door sociale partners moeten worden aangepast. Deze zgn. ontzie maatregelen betreffen generieke afspraken specifiek voor oudere werknemers, die enerzijds ertoe bij kunnen dragen dat oudere werknemers langer inzetbaar zijn en anderzijds kunnen leiden tot een verzwakking van de individuele arbeidsmarktpositie omdat ouderen relatief duur worden en individueel maatwerk uitsluiten. Daarbij gaat het mij vooral om die afspraken in de vorm van collectieve maatregelen die de individuele arbeidsmarktpositie van ouderen verzwakken. Het kabinet heeft met sociale partners op de Participatietop (P-top) van 27 juni 2007 daarom afspraken gemaakt om aanpassing van zogenoemde ontzieregelingen te regelen via de cao's. Het is aan sociale partners om aan de inzet van eventuele vrijgekomen gelden verder invulling te geven. Op het Najaarsoverleg van 8 oktober 2008 heeft een eerste evaluatie van deze afspraken plaatsgevonden. Aangezien veel cao's een looptijd hebben van langer dan één jaar, was over de doorwerking van aanbevelingen naar concrete cao-afspraken op dat moment nog geen conclusie te trekken over de gewenste voortgang. Op de P-top hebben kabinet en sociale partners

afgesproken jaarlijks de voortgang van gemaakte afspraken te evalueren. Ik hecht eraan dat het aan de orde komt tijdens het komend Najaarsoverleg.

4 en 5

Investeren in duurzame inzetbaarheid van werknemers is nu en voor de toekomst van belang. Alle maatregelen die bijdragen aan het bevorderen van leeftijdsbewust beleid en daarmee aan het verbeteren van de inzetbaarheid van (ook oudere) werknemers acht ik zinvol. Employability-dagen sluiten hierbij goed aan. Scholing levert een belangrijke meerwaarde. Inzetbaarheid van werknemers moet mijn inziens niet alleen voor nu gelden, deze moet duurzaam zijn. Sociale partners moeten vorm geven aan het omzetten van de zogenoemde ontzierenregelingen in employability-dagen voor individuele scholing en ontwikkeling van werknemers of in andere maatregelen gericht op duurzame inzetbaarheid. Het is immers aan sociale partners om op decentraal niveau maatwerk te leveren.

6

De minister van BZK heeft in juni 2008 bestuurlijke afspraken gemaakt met de Zelfstandige Publieke Werkgevers (werkgevers van de medeoverheden en de onderwijssectoren). Daarin is onder meer afgesproken dat zij in hun sectorale arbeidsvoorwaardenonderhandelingen met de vakbonden zich zullen inzetten voor het omzetten van de bestaande generiek werkende ontzierenmaatregelen in activerend beleid, waarbij de (interne of externe) arbeidsmarktpositie van de (oudere) werknemer wordt versterkt. De afspraak met overheidswerkgevers om in CAO-overleggen te streven deze arbeidsvoorwaarden om te zetten is ook van toepassing op de kabinetssectoren. In de Trendnota Arbeidszaken Overheid die jaarlijks als bijwerk verschijnt bij de Begroting van het ministerie van BZK wordt verslag gedaan van de voortgang in de sectoren van overheid en onderwijs. Ik verwijs u daarvoor naar de Trendnota 2009 (Kamerstuk 2008 – 2009, 31 701, nrs. 1–2, p. 49, 53 en 54) alsmede naar de op Prinsjesdag te verschijnen Trendnota 2010.

7

Bij de arbeidsvoorwaardensector Rijk is het onderwerp in een breder kader, onder de noemer duurzame inzetbaarheid, opgepakt. Samen met de werkgevers in de sector Rijk en de bonden wordt bezien hoe hier invulling aan kan worden gegeven. Het is de bedoeling om eventuele arbeidsvoorwaardelijke consequenties in het komende CAO-overleg (2010) aan de orde te stellen.