

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3419

Vragen van de leden **Van Hijum** en **Omtzigt** (beiden CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het beëindigen van de arbeidsrelatie bij 65 jaar*. (Ingezonden 20 juli 2009)

1

Heeft u kennisgenomen van recente uitspraken van de rechtbank, waaruit blijkt dat het eenzijdig opzeggen van de arbeidsovereenkomst door de werkgever als een werknemer de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt niet meer automatisch wordt geaccepteerd?¹

2

Deelt u de mening dat de onduidelijkheid die lijkt te ontstaan over de (on-)mogelijkheden tot doorwerken na het 65e levensjaar zeer ongewenst is voor zowel werkgevers als werknemers? Hoe beoordeelt u het gegeven dat een werkgever kennelijk niet langer automatisch kan overgaan tot leeftijdsontslag? Kunt u aangeven welke ruimte de huidige wetgeving biedt om een arbeidscontract op grond van de leeftijd van een werknemer te beëindigen?

3

Indien een werkgever een ontslagvergunning aanvraagt voor een 65-plusser, wordt deze vergunning dan thans verleend en welke criteria pas het UWV

Werkbedrijf toe bij de toetsing van de aanvraag?

4

Indien een werkgever een verzoek bij de rechter indient om een arbeidsovereenkomst met een 65-plusser te ontbinden, in hoeverre houdt de rechter bij het toepassen van de kantonrechttersformule dan rekening met het feit dat bij er ontslag op 65-jarige leeftijd in mindere mate sprake is van inkomensverlies dankzij de AOW en aanvullend pensioen?

5

Kunt u aangeven hoeveel cao's afspraken bevatten over de automatische ontbinding van de arbeidsovereenkomst vanwege het bereiken van de leeftijd van 65 jaar? Op hoeveel procent van de werknemers hebben deze afspraken betrekking?

6

Welke mogelijkheden ziet u om – conform eerdere adviezen van de SER – in beginsel uit te blijven gaan van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst op de AOW-gerechtigde leeftijd, maar dan in combinatie met het verruimen van de mogelijkheden tot het vernieuwen van de arbeidsrelatie na 65 jaar? Hoe kijkt u aan tegen de suggestie om naast ontslag op leeftijd 65 ook ontslag op leeftijd 67, 68 en 69 mogelijk te maken, zodat een werkgever een goede werknemer kan

behouden in zijn bestaande arbeidscontract in de wetenschap dat hij een aantal jaren later de arbeidsrelatie kan ontbinden zonder ontslagvergoeding en er voor de oudere werknemer de mogelijkheid ontstaat om de arbeidsrelatie voort te zetten en niet om te zetten in allerlei tijdelijke contracten?

7

In hoeverre geeft de overheid zelf het goede voorbeeld door als werkgever niet langer uit te gaan van het beëindigen van de arbeidsrelatie bij 65 jaar? Kunt u aangeven welke bepalingen de cao's van rijk, provincie, gemeenten en waterschappen hierover bevatten?

¹ de Volkskrant, 7 juli 2009.

Mededeling

Mededeling van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 11 augustus 2009)

Hierbij deel ik u mede dat de beantwoording van de Kamervragen van de leden Van Hijum en Omtzigt (beiden CDA) over het beëindigen van de arbeidsrelatie bij 65 jaar niet binnen de gestelde termijn van drie weken zal geschieden. De afstemming van de beantwoording vergt meer tijd vanwege de vakantie van de betrokken bewindspersonen.