

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3107

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de hoogte van het dagloon van een ziektewetuitkering van een arbeidsgehandicapte*. (Ingezonden 5 juni 2009)

1

Bent u bekend met het feit dat de hoogte van het dagloon van een ziektewetuitkering van een arbeidsgehandicapte gebaseerd wordt op het genoten loon in het laatste aangiftetijdvak voorafgaand aan de ziektemelding?

2

Bent u op de hoogte dat bovenstaande berekeningswijze ertoe kan leiden dat alleen het basisloon meetelt, omdat de werkgever overwerk en eventuele andere toeslagen die betrekking hebben op het aangiftetijdvak pas op een later moment vaststelt en uitbetaalt?

3

Is het waar dat hierdoor een (arbeidsgehandicapte) uitkeringsgerechtigde die na een periode van ziekte weer bij zijn oude werkgever aan de slag gaat en na één maand opnieuw uitvalt, een lagere uitkering kan krijgen dan vóór zijn betermelding? Bent u van mening dat dit voor een uitkeringsgerechtigde een belemmering kan vormen om weer aan de slag te gaan? Bent u van mening dat het Uitvoeringsorgaan

werknemersverzekeringen dit probleem niet kan oplossen en bent u bereid om de mogelijkheden te onderzoeken hoe dit kan worden verholpen?

4

Bent u van mening dat het dagloonsystematiek waarbij men uitgaat van genoten loon in het laatste aangiftetijdvak ook in andere gevallen tot een onredelijke uitkomst kan leiden, bijvoorbeeld indien een werknemer in het laatste aangiftetijdvak een onbetaalde vakantie opneemt en daardoor het genoten loon in het laatste aangiftetijdvak minder dan gemiddeld is?

5

Heeft de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep¹ inzake het niet realiseren van «de beoogde aansluiting van de uitkering op het door de werkgever door te betalen loon» gevolgen voor uw beleid? Is er oog voor niet beoogde effecten van de regeling? Bent u bereid te onderzoeken of de dagloonsystematiek van de Ziektewet niet beoogde effecten kent en de Kamer te informeren over mogelijke oplossingen?

¹ LJN: BG88112, Centrale Raad van Beroep, 08/1126 ZW.

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 29 juni 2009)

1 en 2

Ja. Daarbij wil ik erop wijzen dat de dagloonberekening gebruikt wordt om het bedrag te bepalen dat de werkgever van een arbeidsgehandicapte ontvangt ter compensatie van de loondoorbetaling door de werkgever. De hoogte van de loondoorbetaling die de werknemer ontvangt, hangt hiervan niet af.

3

Als een arbeidsgehandicapte werknemer door ziekte uitvalt bij zijn werkgever, dan heeft hij recht op doorbetaling van 70% van het naar tijdsruimte vastgestelde loon, onder aftrek van het ziekengeld waarop hij recht heeft. De werkgever heeft door middel van artikel 29b van de Ziektewet de garantie dat hij wordt gecompenseerd voor de verplichting tot loondoorbetaling. De hoogte van het dagloon sluit daarom aan bij het garantiekarakter. Het dagloon wordt daarom bepaald aan de hand van het loon in het voorafgaande tijdvak en wordt gedeeld door het aantal dagloondagen van de dienstbetrekking in dat tijdvak. Deze berekening levert doorgaans een dagloon op dat past bij het garantiekarakter van het re-integratie-instrument. Het inkomen in dat tijdvak kan hoger

of lager zijn dan het inkomen in eerdere tijdvakken. Het bedrag van een ZW-uitkering kan dus hoger of lager zijn dan het bedrag van een ZW-uitkering in een eerdere periode. Het dagloon en dus het ziekgeld kan incidenteel relatief laag of hoog zijn ten opzichte van het loon dat de werkgever moet doorbetalen. Dit is van belang voor de werkgever omdat zijn compensatie dan lager of hoger is. Ik verwacht niet dat dit een belemmering is voor de werknemer om aan de slag te gaan. Immers, de werknemer heeft recht op loondoorbetaling, de werkgever verrekent het ziekgeld met het door te betalen loon (en wordt derhalve door de no risk polis gecompenseerd). Het moment van herstel of van intreden van ziekte wordt niet beïnvloed door het inkomen in een tijdvak. Het UWV moet het dagloon vaststellen aan de hand van de regels in het Besluit dagloonregels werknemersverzekeringen en kan dus geen invloed uitoefenen op de hoogte van het dagloon. Ik zie gelet op het voorgaande geen aanleiding tot onderzoek van mogelijkheden tot verandering.

4 en 5

In incidentele gevallen, zoals in dit geval waarin bij in een tijdvak onbetaalde vakantie en minder loon werd genoten, kan het dagloon minder goed aansluiten bij het loon dat de werkgever moet doorbetalen tijdens ziekte. Let wel, die kan zowel een hogere als lagere compensatie inhouden dan het bedrag van de loondoorbetaling.

Gelet op de met het Besluit tevens beoogde eenvoud voor de uitvoering en uniformiteit van de regeling zie ik in de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep geen aanleiding tot verandering van het beleid. Ik ben alert op signalen van de uitvoering dat zich structureel dergelijke effecten voordoen. In dat geval wil ik bezien of oplossingen mogelijk zijn. Die zullen overigens moeten passen binnen de uitgangspunten van beperking van administratieve lasten, vereenvoudiging van de regelgeving en verlaging van de uitvoeringskosten. Daarover zal ik uw Kamer dan informeren.