



Percuris  
POSTBUS 1019  
1200 BA HILVERSUM

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
Telefoon (070) 333 44 44  
Fax (070) 333 40 33  
www.szw.nl

Contactpersoon  
Doorkiesnummer  
E-mail

Ons kenmerk R&P/RPA/2008/35758  
Datum 24 februari 2009

Onderwerp Reactie brief G-groep-pilot

Geachte heer G.,

In uw brief van 10 december 2008 verzoekt u om inzicht in de afspraken en het beleid rondom de G-groep-pilot. Ik heb begrepen dat u inmiddels met UWV hebt gesproken en uw specifieke vragen over de pilot in dat gesprek naar tevredenheid zijn beantwoord. In aanvulling hierop wil ik u graag informeren over de achtergrond van het beleid met betrekking tot de G-groep-pilot. De Tweede Kamer heeft tevens verzocht om een reactie op uw vragen. Om die reden is deze brief ook naar de Tweede Kamer verstuurd.

In de brief aan de Kamer van 30 mei 2008<sup>1</sup> is uiteengezet dat het kabinet de participatie van jongeren met een beperking wil vergroten. Daartoe presenteert het kabinet in deze brief een aantal maatregelen, waarbij de omslag in beleid en wetgeving naar wat deze jongeren wél kunnen centraal staat. Met oog op het wetsvoorstel voor de Wet Wajong wordt op verschillende terreinen bezien wat de beste aanpak is om deze jongeren zo effectief en duurzaam mogelijk naar de arbeidsmarkt toe te leiden. De G-groep-pilot is hiervan een voorbeeld.

De aanleiding voor de pilot is het gegeven dat veel Wajongers na een re-integratietraject of een (tijdelijke) plaatsing, terugvallen in de uitkeringssituatie. Dit is onwenselijk en daarom zoeken UWV en re-integratiebedrijven naar methodieken om de effectiviteit van re-integratietrajecten en de duurzaamheid van de plaatsingen te verhogen.

In 2008 is een consortium van bedrijven uit de re-integratiebranche gevormd die zich later hebben verenigd als de G-groep. De G-groep nam het initiatief om door middel van introductie van een vernieuwende methodiek de arbeidsparticipatie van jonggehandicapten te vergroten. Hiertoe voert de G-groep met UWV een pilot uit. Deze pilot dient overigens niet verward te

---

<sup>1</sup> *Vergroting participatie van jongeren met een beperking*, Kamerstukken II 2007–2008, 31 224, nr. 25.



Ons kenmerk R&P/RPA/2008/35758

worden met de campagne met de naam G-krachten, welke een initiatief is van Boaborea en UWV. De G-groepiloot staat hier los van.

In de pilot wordt de door de G-groep ontwikkelde methodiek getest waarbij door middel van intensivering van samenwerking tussen de re-integratiebureaus een sluitende aanpak wordt gerealiseerd. Onder andere door uitwisseling van vacatures en kandidaten tussen de deelnemers aan de G-groep wordt de sluitende aanpak vormgegeven. De aanpak richt zich op begeleiding naar regulier werk met ondersteuning van instrumenten van UWV. Voor de pilot heb ik voor 2008 €1,4 miljoen euro beschikbaar gesteld voor extra capaciteit voor arbeidsdeskundige inzet.

In uw brief vraagt u onder andere naar de selectie van de bedrijven, de onafhankelijkheid van de betrokken organisaties en of er sprake kan zijn van beperking van mededinging. UWV heeft geen rol gespeeld bij de selectie van de leden binnen de G-groep. UWV hanteert standaard regels en richtlijnen waar re-integratiecontracten aan moeten voldoen. Elke organisatie heeft een eigen verantwoordelijkheid voor het naleven van deze regelgeving.

Er is geen sprake van concurrentievervalsende gevolgen voor de bedrijven die ook met Wajongers werken maar niet participeren in het betreffende project. Er is weliswaar een beperking van de mededinging omdat de pilot wordt gegund aan een beperkt aantal bedrijven, maar dat leidt echter niet tot de constatering dat er sprake is van strijd met het mededingingsrecht. Daar zou in casu alleen sprake van zijn als door de verlening van dit bijzondere recht aan de uitgekozen bedrijven, er sprake zou zijn van misbruik van machtspositie op de desbetreffende markt. Daar is hier geen sprake van.

Ook vraagt u naar het aantal toegewezen trajecten, de doelgroep van de pilot en de werkwijze van de arbeidsdeskundige-jonggehandicapten (AD-J). In de G-groepiloot zijn tussen oktober en december vorig jaar 1.000 cliënten door UWV aangeboden aan de G-groep voor een traject. Hierbij gaat het in de regel om zogenaamde 'tweede kansers', oftewel Wajongers die eerder een re-integratietraject hebben doorlopen, maar bij wie dat niet heeft geleid tot duurzame plaatsing. Het gaat dus niet om jongeren onder de 18 jaar die nog geen Wajong-uitkering hebben en bekend zijn vanuit de netwerken. De AD-J kreeg de gegevens van de tweede kansers aangeleverd en beoordeelde of hij/zij in aanmerking kwam voor een traject binnen de G-groep. Indien dit het geval was, heeft de AD-J de Wajonger naar de G-groep doorgeleid. De G-groep verdeelt deze 'tweede kansers' naar de betrokken re-integratiebedrijven.

U vraagt naar de openbaarheid van de resultaten en de mogelijkheid van re-integratiebedrijven om in de pilot te participeren. Indien op basis van de ervaringen in de pilot de nieuwe methodiek succesvol blijkt, zal deze breed binnen de re-integratiebranche worden ingezet. In de loop van 2009 start UWV los van de pilot G-krachten met de screening van 10.000 Wajongers uit het zittend bestand om te bezien of er voor deze doelgroep participatiemogelijkheden zijn. Indien de inschatting van UWV is dat dat het geval is, zal een



Ons kenmerk R&P/RPA/2008/35758

passend aanbod worden gedaan. De trajecten die hieruit voortkomen zullen voor de geïntegratiebranche beschikbaar zijn. Daarbij heeft de Wajonger ook zelf de mogelijkheid om een re-integratiebedrijf van zijn of haar voorkeur te kiezen.

Tot slot, het jaar 2009 zie ik als een belangrijk jaar om, met oog op het wetsvoorstel voor de nieuwe wet Wajong per 2010 het beleid zo in te richten dat de kansen voor jonggehandicapten om te werken en deel te nemen aan de samenleving zo optimaal mogelijk zijn. Het onderzoeken van nieuwe werkwijzen en methodieken die bij succes breed verspreid kunnen worden, zie ik als een belangrijk onderdeel hiervan.

Ik hoop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

J.P.H. Donner