

Vergaderjaar 2008–2009

31 243

Wereldwijd dienstbaar

Nr. 13

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 25 november 2008

Tijdens het Wetgevingsoverleg Personeel van 3 november jl. (Kamerstuk 31 700 X, nr. 27) heb ik toegezegd nog voor de begrotingsbehandeling nadere informatie en verwachtingen ten aanzien van de 5 kwantitatieve doelstellingen van het Actieplan Werving & Behoud te zullen verstrekken. Het betreft de volgende doelstellingen:

1. De invoering van de wervingsbonus;
2. De uitbreiding van het aantal parttime wervers;
3. De vermindering van de uitval bij keuring en selectie;
4. Het terugdringen van het opleidingsverloop;
5. De uitbreiding van het aantal loopbaanbegeleiders.

De doelstellingen, die vooral gericht zijn op de instroom van militairen, worden hieronder nader uitgewerkt, gekwantificeerd en toegelicht.

Ad. 1. De invoering van de wervingsbonus:

- *Doelstelling:* Het met behulp van een bonus werven van 2000 militairen per jaar. Daarnaast is de verwachting dat 2000 militairen zonder wervingsbonus instromen en dat 1500 tot 2000 militairen via de door Defensie ondersteunde instroomopleidingen instromen. Het totaal aantal verwachte instromende militairen komt daarmee voor 2009 op 5500 tot 6000.

Ad. 2. De uitbreiding van het aantal parttime wervers:

- *Doelstelling 2008:* 50 parttime wervers. Deze doelstelling is inmiddels gehaald.
- *Doelstelling 2011:* in totaal 150 parttime wervers.

Ad. 3. De vermindering van de uitval bij keuring en selectie:

- *Doelstelling:* een maximale uitval van 40 procent in 2010. Dit betekent een daling van 5 procent wat neerkomt op een extra instroom van ongeveer 500 militairen in 2010.

Ad. 4. Het terugdringen van het opleidingsverloop:

- *Doelstelling 2010*: een gemiddeld opleidingsverloop van 30 procent. Dit betekent een vermindering van 5 procent ten opzichte van het opleidingsverloop in 2007, wat afgezet tegen de opkomst in 2007 en 2008 neerkomt op een toename ongeveer 250 militairen;
- *Doelstelling 2013*: een gemiddeld opleidingsverloop van 25 procent. Dit betekent een verdere vermindering van 5 procent, wat afgezet tegen de opkomst in 2007 en 2008 neerkomt op een toename van nog eens ongeveer 250 militairen.

Ad. 5. De uitbreiding van het aantal loopbaanbegeleiders:

- *Doelstelling*: In 2010 zijn 200 loopbaanbegeleiders in functie. In 2008 zijn 70 loopbaanbegeleiders gestart met de uitoefening van hun functie. Deze leveren een bijdrage aan het behoud van personeel.

De staatssecretaris van Defensie,
J. G. de Vries