

Vergaderjaar 2007–2008

31 200 X

Vaststelling van de begrotingsstaten van het Ministerie van Defensie (X) voor het jaar 2008

Nr. 127

BRIEF VAN DE STAATSSECRETARIS VAN DEFENSIE

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 9 juni 2008

Op uw verzoek met nummer 08-DEF-B-066 bied ik hierbij aanvullende informatie aan over de uitvoering van de aanbevelingen van de commissie-Staal. De bijlage bevat een overzicht per maatregel van het beoogde resultaat, het aspect waaronder de desbetreffende maatregel valt, de budgettaire consequenties (gesplitst in incidenteel en structureel) en de voorziene uitvoeringstermijn. Zoals uit het overzicht blijkt, is een groot aantal maatregelen al uitgevoerd en volgen de overige maatregelen grotendeels voor het einde van het jaar. Een en ander zal nauwlettend worden gevolgd.

De staatssecretaris van Defensie,
J. G. de Vries

Bijlage

Overzicht vierde rapportage implementatie aanbevelingen Commissie-Staal

Maatregel	Resultaat	Aspect	Budget (structureel)	Budget 2008 (incidenteel)	Planning	Opmerking
Communiceren van de voorlopige gedragscode via de lijnorganisatie	Nieuwe gedragscode Defensie	Gedragscode	€ -	€ -	Voltooid	Implementatie in 2007
Opstellen van de definitieve gedragscode op basis van de terugkoppeling vanuit de organisatie	Nieuwe gedragscode Defensie	Gedragscode	€ -	€ -	Voltooid	Gedragscode in 2007 opgesteld
Goedgekeuren van definitieve gedragscode	Nieuwe gedragscode Defensie	Gedragscode	€ -	€ -	Voltooid	Gedragscode in 2007 goedgekeurd
Borgen van gedragscode	Nieuwe gedragscode Defensie	Gedragscode	€ -	€ -	Voltooid	Beleid voor het borgen van de gedragscode voltooid
Communiceren en toepassen van de definitieve gedragscode	Bekendheid van gedragscode Defensie bij al het defensiepersoneel	Gedragscode	€ -	€ 50 000	30-6-2008	
Opstellen van een defensiebrede leiderschapsvisie met specifieke aandacht voor de «sociale» dimensie van leidinggeven	Leiderschapsvisie Defensie voor alle leidinggevendenden	Leiderschap	€ -	€ -	Voltooid	Visie is eind 2007 breed geïmplementeerd
Opleiden van leidinggevendenden op het gebied van sociale aspecten van leiderschap (initieel en loopbaan)	Alle (initieel en loopbaan-)opleidingen aangepast en nieuwe opleidingen ontwikkeld ten behoeve van sociale aspecten leidinggevendenden	Leiderschap	€ 2 300 000	€ -	31-10-2008	
Opleiden van defensiemedewerkers op het gebied van de gedragscode (initieel en vervolg)	Alle (initieel en loopbaan-)opleidingen aangepast ten behoeve van de nieuwe gedragscode	Leiderschap	€ -	€ -	Voltooid	Opleidingen zijn aangepast
Begeleiden defensiepersoneel, vooral gericht op leidinggevendenden	Portfolio van begeleidingsmiddelen (zoals coaching) beschikbaar voor leidinggevendenden	Leiderschap	€ 2 200 000	€ -	31-12-2008	
Aanpassen externe en interne werving & selectie wat betreft sociale aspecten van leiderschap (leiderschapsprofiel)	Aangepast selectie- en wervingsprofiel voor leidinggevendenden	Leiderschap	€ -	€ -	31-10-2008	
Opnemen van sociale leiderschapsaspecten bij functionering/beoordeling	Aangepast functioneringsgesprekformulier	Leiderschap	€ -	€ -	31-10-2008	
Aanbieden van structurele financiële middelen voor duurzame ontspanningsmogelijkheden op organiek niveau	Betera voorziening voor militairen en burgers op kazernes, etc	Wezijn	€ 3 300 000	€ 7 500 000	31-3-2009	Inclusief internet op legeringskamers
Ontwikkelen, aanbieden en borgen van O&O faciliteiten en bezien rol van militaire huizen ten behoeve van vrijetijdsbesteding van jonge militairen	Betera voorziening voor militairen en burgers op kazernes, etc.	Wezijn	€ -	€ -	Voltooid	Opgenomen in maatregel voor duurzame ontspanningsmogelijkheden op organiek niveau
Uitbreiden van het aanbod van sportactiviteiten in de avonduren	Betera sportvoorzieningen voor militairen en burgers in de avonduren	Wezijn	€ 2 300 000	€ -	31-12-2008	
Invoeren toezichthoudende functies, vooral avond en nacht	Betera toezicht op kazernes	Organisatie	€ 1 700 000	€ -	31-12-2008	
Kwantitatief versterken van kadercapaciteit in verband met kaderzware uitzendingen en opleidingen	Onderzoek inclusief aanbevelingen ten aanzien van kadercapaciteit	Organisatie	€ -	€ -	31-10-2008	Betref alleen het uitvoeren van het onderzoek
Evalueren en aanpassen straf-, administratief en tuchtrecht en consistente toepassing hiervan	Onderzoek en aanstelling docent aan NLDA	Management	€ 100 000	€ -	Voltooid	Betref het beleid, resultaat van het onderzoek volgt medio 2008
Eenduidige regels tenues en uiterlijk voorkomen	Management	Management	€ -	€ -	Open	
Ontwikkelen van een leidraad voor het management	Diverse leidraden die in CDS aanwijzingen worden bekendgemaakt	Management	€ -	€ -	31-12-2008	

Maatregel	Resultaat	Aspect	Budget (structureel)	Budget 2008 (incidenteel)	Planning	Opmerking
Beter benutten van (personeels-) onderzoeken (zoals: Picture, exit onderzoeken, personeelsbenchmark)	Minder overlap tussen onderzoek en betere afstemming tussen onderzoekers	Management	€ -	€ -	Voltooid	Betreft het beleid
Inrichten van werk- en verblijfsruimtes (inclusief legering) naar de eisen van deze tijd	Betere kwaliteit werk- en verblijfsruimtes	Infrastructuur	€ -	€ 1 600 000	31-12-2008	Nieuwe voorstellen voor 2009 en 2010 worden voorbereid
Instellen projectgroep voor reorganisatie van de integriteitszorg bij Defensie door oprichten onafhankelijke en professionele integriteitsorganisatie	Centrale Organisatie Integriteit Defensie	Integriteitsorganisatie	€ 2 300 000	€ -	1-11-2008	
Verbeteren van het hulpverleningsproces bij ongewenst gedrag	Betere afstemming tussen verschillende hulpverleners	Integriteitsorganisatie	€ -	€ -	31-12-2008	

De in de kolom «structureel» vermelde bedragen worden op jaarbasis gerealiseerd zodra betreffende maatregelen volledig geïmplementeerd zijn. De incidenteel uit te geven bedragen in 2009 en verder worden nader voorbereid op grond van ingediende en nog in te dienen voorstellen.