

Vergaderjaar 2007–2008

**29 544**

**Arbeidsmarktbeleid**

**Nr. 170**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 7 juli 2008

Bijgaand treft u de Voorjaarsrapportage cao-afspraken 2007<sup>1</sup> aan zoals deze door mijn ministerie is opgesteld. In deze rapportage wordt voor het jaar 2007 de stand van zaken over cao-afspraken gegeven. Verder geeft de rapportage inzicht in de eerste ontwikkelingen in 2008.

Naast de Voorjaarsrapportage stuur ik u ter informatie de volgende onderzoeksrapporten met betrekking tot cao en algemeen verbindend verklaren van cao-bepalingen<sup>1</sup>:

- Cao-fondsen in beeld 2006
- Perspectief op langer doorwerken 2008
- Kwaliteit representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken 2007

In het AO van 14 mei 2008 (29 544/27 046, nr. 157) heeft u mij gevraagd de monitor van cao-afspraken over ontzietmaatregelen openbaar te maken. Met het toezenden van de rapportage Perspectief op langer doorwerken 2008 informeer ik u onder meer over ontzietmaatregelen in cao-bepalingen.

Tevens geef ik in deze brief een reactie op het onderzoek «werking van sectorfondsen», zoals de vaste kamercommissie voor SZW verzocht, en op de motie Blok/Van Hijum (Kamerstukken II 2007/08, 31 444 XV, nr. 9).

### **Rapportages**

De Voorjaarsrapportage behandelt de volgende onderwerpen: contractloonmutatie; onderkant van het loongebouw; loondoorbetaling bij ziekte en arbeidsongeschiktheid; (re)integratie; employability en werkgelegenheid. Op basis van voorlopige cijfers over 2008 stijgt de contractloonmutatie in 2008 naar 3,1% op niveaubasis en 3,0% op jaarbasis. De laagste lonen voor werknemers van 23 jaar en ouder liggen in 2007 4,1% boven het Wettelijk Minimumloon voor een 23 jarige, een stijging van 0,1 procentpunt ten opzichte van 2006.

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

Uit de rapportage cao-fondsen blijkt dat de inzichtelijkheid van de jaarverslagen is verbeterd, niettemin is hier ook nog verbetering mogelijk. Veel jaarverslagen bleken in eerste instantie niet volledig te voldoen aan de eisen. Bij navraag bleek echter dat onvolkomenheden nagenoeg allemaal eenvoudig konden worden hersteld.

De in de rapportage opgenomen financiële monitor van algemeen verbindend verklaarde fondsen geeft een beeld van de baten, lasten en reserves. Uit dit overzicht blijkt dat fondsen gemiddeld minimaal een jaar aan verwachte uitgaven in reserve hebben. Volgens de fondsen is dit nodig om de continuïteit van de activiteiten te kunnen garanderen.

In de rapportage Perspectief op langer doorwerken 2008 worden cao-afspraken met betrekking tot oudere werknemers in kaart gebracht. Hieruit blijkt dat er meer aandacht is voor leeftijdbewust personeelsbeleid in cao's en dat de mogelijkheden voor langer doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd van 65 jaar zijn verruimd.

In het Toetsingskader AVV is geregeld dat de Minister periodiek steekproefsgewijs onderzoek laat uitvoeren naar de kwaliteit van de aangeleverde representativiteitsgegevens en dat partijen daartoe relevante gegevens beschikbaar moeten stellen. De rapportage over de Kwaliteit van de representativiteitsgegevens bij avv-verzoeken 2007 laat zien dat de reproduceerbaarheid van de opgaven is verbeterd.

Voor een overzicht van de onderzoeksresultaten verwijs ik u naar de bijgevoegde rapportages.

### **Sectorfondsen**

Het onderzoek naar de werking van sectorfondsen, uitgevoerd door Ecorys in opdracht van het ministerie van SZW en de RWI, is in maart 2008 naar uw Kamer gestuurd. De vaste kamercommissie voor SZW heeft mij om een reactie verzocht op dit onderzoek. Het onderzoek is goed uitgevoerd, veel fondsen hebben hun medewerking verleend. Met het onderzoek is een welkom inzicht in de werking van sectorfondsen verkregen. Het onderzoek laat zien dat de fondsen zich inzetten voor breed onderschreven doelen. Zo worden activiteiten verricht op het terrein van scholing, arbeidsomstandigheden, arbeidsverhoudingen, beroepsopleiding en kinderopvang.

De Commissie Arbeidsparticipatie geeft aan dat een hogere arbeidsdeelname alleen kan worden gerealiseerd als iedereen die wil en kan werken zijn kennis, vaardigheden en competenties op peil houdt en verder ontwikkelt. De Commissie adviseert een individueel werkbudget voor iedereen, waardoor men zijn inzetbaarheid op peil kan houden. Ook adviseert de commissie om individuele trekkingsrechten te introduceren in O&O fondsen. Het kabinet deelt deze visie. Er is een nauwere band tussen baan en scholing noodzakelijk. Hierin kunnen sectorfondsen een belangrijke rol spelen. Ik zal dan ook met sociale partners overleg plegen over de introductie van individuele trekkingsrechten in O&O fondsen en de mogelijke rol die deze fondsen kunnen spelen in het kader van het werkbudget. Uit het onderzoek van Ecorys blijkt ook dat de fondsen een traject van professionalisering zijn ingeslagen, maar meer aandacht kunnen hebben voor de effectiviteit en doelmatigheid van hun activiteiten. Ik ben van mening dat de werking van cao-fondsen kan worden verbeterd door verder te professionaliseren. Om een verdere professionalisering van de fondsen te bevorderen is transparantie van groot belang. Dit kwam ook tot uiting in de motie Blok/Van Hijum (Kamerstukken II 2007/08, 31 444 XV, nr. 9), die de regering verzoekt om de besturen van deze fondsen te

verzoeken de jaarcijfers op hun websites te publiceren en daarmee voor transparantie te zorgen.

De algemeen verbindend verklaarde fondsen zijn al verplicht op grond van het Toetsingskader AVV het financiële verslag en de accountantsverklaring ter inzage te leggen ten kantore van het fonds, ten behoeve van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers. Daarnaast liggen de jaarverslagen ter inzage bij het ministerie van SZW en maakt het ministerie melding van ontvangst van jaarverslagen op de website ([www.cao.szw.nl](http://www.cao.szw.nl)). Deze jaarverslagen kunnen telefonisch worden opgevraagd.

Het jaarverslag kan ook benut worden om inzage te verschaffen in de inhoudelijke aspecten van het functioneren van het fonds. Met het vergroten van de transparantie van de jaarverslagen wordt het eenvoudiger om de effectiviteit van de activiteiten te toetsen.

Sectorfondsen zijn stichtingen die door sociale partners worden bestuurd. De minister van SZW heeft formeel geen rol bij de aansturing van de fondsen. De verbetering van de transparantie in het kader van verdere professionalisering zal ik ondersteunen door de sociale partners te verzoeken de besturen van deze fondsen te vragen de jaarcijfers op hun websites te publiceren en daarmee voor transparantie te zorgen.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner